

CATÀLEG FORMACIONS

Foment de la igualtat de gènere i el benestar a l'entorn laboral

 **Balears**



PER QUÉ FORMAR-SE AMB IRES?



COMPARTIM LA NOSTRA EXPERIÈNCIA

Promovem un entorn de treball saludable de la mà de professionals amb una àmplia experiència en **perspectiva de gènere i gestió de conflictes**.

El coneixement adquirit ho retornem a la societat amb un pla de **formacions a mesura per a les empreses** que aposten pel benestar dels seus professionals.



FORMACIONS AMB IMPACTE SOCIAL

Aquest programa de formació suposa una acció socialment responsable **alineada amb l'Agenda 2030**.

Tots els beneficis van destinats a projectes de la fundació, i són emprats per a **respondre als reptes socials actuals**, oferint atenció integral a famílies en situació de vulnerabilitat.

Aquestes formacions suposen un increment de la cohesió dels equips i un compromís amb el futur.

Natàlia Valenzuela
Directora de la Fundació IRES

METODOLOGIA

Mitjançant metodologies que combinen la teoria i la pràctica, ens adaptem i treballem situacions quotidianes per a cada públic destinatari, fomentant l'actitud crítica, així com la participació democràtica i igualitària durant les sessions formatives.

EQUIP DE FORMADORS/ES

Està format per un equip de **persones expertes en Polítiques d'igualtat**, Prevenció de violència de gènere i Perspectiva de gènere. Col·laboren amb cada organització garantint al màxim la qualitat de les accions previstes.

CATÀLEG FORMACIONS

Plans d'igualtat

Mínim 4 hores de duració.
Grups de 20-25 persones.

Formació aplicada respecte als eixos clau del Pla d'Igualtat de l'empresa, amb l'objectiu últim de crear un ambient laboral en el qual s'integri la perspectiva de gènere i es respecti la **normativa legal per a la igualtat i equitat en l'organització**.

Les empreses amb més de 50 treballadors/as tenen l'obligació de comptar amb un Pla d'Igualtat en el qual s'inclouï formació sobre aquest: mesures de conciliació, corresponsabilitat, assetjament sexual, violència de gènere i altres temes s'abordaran en aquesta formació.

Conciliació i corresponsabilitat

Mínim 4 hores de duració.
Grups de 20-25 persones.

Formació sensibilitzadora i aplicada en la qual es promouen **estratègies facilitadores de la conciliació i la corresponsabilitat, incorporant mesures concretes** a l'estructura de l'organització, alhora que es genera consciència sobre la importància del paper col·laboratiu de totes i tots en la consecució d'una empresa més igualitària i eficient.

Sensibilització en igualtat de gènere

Mínim 4 hores de duració.
Grups de 20-25 persones.

Formació amb la finalitat de crear **consciència en quant al paper col·lectiu de tota la ciutadania en l'impuls d'un clima igualitari i en la prevenció i resposta davant la violència** masclista en totes les seves formes.

Mitjançant aquesta formació s'aconseguirà la consciència col·lectiva i la creació d'ambients laborals lliures de violències. Aquesta formació es personalitza i adapta a les necessitats específiques de l'organització sol·licitant.

CATÀLEG FORMACIONS

Protocol assetjament sexual i per raó de gènere

Mínim 4 hores de duració.
Grups de 20-25 persones.

Formació teòrica i aplicada respecte als **punts clau del Protocol d'Assetjament sexual i per raó de sexe/gènere** de l'entitat.

Totes les empreses tenen l'obligació legal de promoure condicions de treball que evitin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe/gènere, creant procediments específics per a la seva prevenció, així com per a respondre efectivament davant les possibles denúncies.

Noves masculinitats

Mínim 4 hores de duració.
Grups de 20-25 persones.
Possibilitat de sol·licitar sessions de 2 hores en diferents períodes de l'any.

Formació reflexiva i aplicada la finalitat de la qual és entendre el procés de la socialització diferencial de gènere i **promoure la construcció d'una masculinitat més igualitària, lliure d'estereotips i rols masclistes**.

Es crea un **espai de confiança en el qual el grup participant pot expressar amb seguretat les seves experiències** i a partir d'aquestes, explorar noves formes de comportament lliures de mandats de gènere.

Lideratge femení i apoderament

Mínim 4 hores de duració.
Grups de 20-25 persones.
Possibilitat de sol·licitar sessions de 2 hores en diferents períodes de l'any.

Formació reflexiva i aplicada la finalitat de la qual és fomentar el lideratge femení per a la **implementació efectiva de la igualtat de gènere en les empreses, promovent un igual desenvolupament i accés a oportunitats laborals, drets i condicions per a totes les persones**, sense distinció de sexe o gènere.

En gran part de les empreses europees, continua existint el denominat "sostre de cristall" així com "bretxa salarial de gènere", la qual cosa suposa una barrera a la igualtat de drets i oportunitats.

VOLS SER UNA EMPRESA COMPROMESA?



COMPROMÍS AMB EL FUTUR

La nostra formació està dissenyada per a **empreses i organitzacions**, que preparen el seu entorn laboral per als reptes de present i futur.



ENS ADAPTEM

Disposem de diversos cursos que adaptem i combinem segons les necessitats de l'empresa o l'entitat. A més, **podem crear píndoles formatives amb continguts específics**.



FORMACIÓ PERSONALITZADA

Tant si la teva empresa tria un pla de diversos cursos o un únic curs, oferim seguiment i avaluació contínua dels resultats mitjançant **l'assessorament personalitzat** per part dels responsables de l'àrea de formació.

SI VOLS MÉS INFORMACIÓ,
CONTACTA AMB EL NOSTRE EQUIP:

695 803 561 | 971 722 856

formaciobalears@fundacioires.org

FUNDACIÓ
IREs

www.fundacioires.org

