

EMPRESA SALUDABLE

CONCILIACIÓ LABORAL I CORESPONSABILITAT EN LES EMPRESSES

El curs ofereix a les empreses incorporar la perspectiva de gènere de forma integral, potenciant empreses socialment responsables i innovadores per a fomentar una gestió ètica i igualitària dels seus professionals.

ADREÇAT A:

Tots aquells professionals que necessiten millorar les accions i implementació en matèria de plans d'igualtat i mesures de conciliació. Àrea de persones i equip directiu.



OBJECTIUS:

- ▶ Assessorament per a crear i millorar Plans d'igualtat.
- ▶ Implementar mesures de conciliació incorporant el principi d'igualtat de gènere a l'estructura organitzativa.
- ▶ Aprendre a gestionar equips amb perspectiva de gènere.
- ▶ Construir accions igualitàries i els corresponents beneficis per l'empresa.



PROGRAMA:

El curs combina una introducció teòrica amb un espai participatiu a través de dinàmiques grupals i intercanvis d'experiències. Els continguts s'adapten tenint en compte el context i estratègia de l'empresa.

S'estableixen temes concrets que són més rellevants, entre els quals

- ▶ La coresponsabilitat i la conciliació de la vida laboral i familiar.
- ▶ Desigualtats en l'empresa: garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, per a evitar la bretxa salarial.
- ▶ Els homes i la cura (paternitat, avis-nets i cura de persones dependents).
- ▶ Fomentar la coresponsabilitat i ajustar-la a la realitat social, per a no ser una eina de discriminació.

Modalitat:	Presencial
Durada:	20 hores *
Nombre de sessions:	4
Nombre d'assistents:	15-20 persones

* Pla de formació a mida: La Fundació IRES treballa els continguts, el número de sessions i la durada adaptades a les necessitats de cada organització.

Una formació amb retorn social: La Fundació IRES destina els beneficis al suport integral a les persones i famílies en situació de vulnerabilitat.