



Fem de la vulnerabilitat una oportunitat

2025
MEMÒRIA D'ACTIVITAT



Índex de continguts

01	Qui som?	P05
02	Què fem?	P10
03	Impacte social	P14
04	Com ho fem?	P20
05	Aliances	P30
06	Transparència	P38



Qualitat i protecció de dades

La certificadora **Sistemas y Procesos de Gestión, Certificación, S.L.** (SPG Certificación) ens va atorgar la **certificació ISO 9001:2015** després de realitzar l'auditoria externa de qualitat.

Juntes per la transformació social.



Benvolgudes i benvolguts,

Acompanyar les persones i famílies que més ho necessiten és el que dona sentit a la nostra feina. Sabem que totes les persones podem travessar moments difícils al llarg de la vida, però hi ha qui necessita suport professional per reescriure el seu futur. Amb aquest propòsit, durant 2025 **vam atendre 20.336 persones** en situació de vulnerabilitat a **Catalunya i les Illes Balears**.

Aquesta manera d'entendre l'acompanyament es concreta en el concepte de la **VulnerHabilitat**, l'essència del nostre model d'intervenció. Una metodologia compartida entre serveis, equips i territoris que posa el focus en les habilitats, competències i recursos que tenim les persones per afrontar les dificultats i generar noves oportunitats. Per poder avaluar-ne l'impacte, comptem amb la nostra eina de mesura, l'Índex de VulnerHabilitat, que ens permet objectivar l'acompanyament amb indicadors concrets.

La transformació social neix de la col·laboració i el compromís compartit. Per això, vam continuar promovent en cada territori el **treball en xarxa**. Amb aquest convenciment, després de 20 anys de treball conjunt, vam iniciar el procés de l'**aliança estratègica amb Suara Cooperativa**, per consolidar un model cooperatiu únic i afrontar els reptes futurs sumant experiència, recursos i talent.

Durant el 2025, es van reforçar espais de decisió compartida, amb la renovació del nostre patronat i l'inici del treball entre algunes de les àrees corporatives.

Així mateix, vam seguir treballant el desplegament de la nostra **Política de Compromís amb la Infància i l'Adolescència** i es van executar accions per garantir un espai segur de bon tracte per als infants atesos. També vam elaborar el **IV Pla d'Igualtat de gènere i per la diversitat sexual i de gènere**, amb noves mesures per continuar reforçant la igualtat dins de l'organització.

Entre les fites de l'any, destaca la **recerca** sobre l'exclusió residencial femenina i la violència masclista a les Balears realitzada amb l'Observatori Social de les Illes Balears (OSIB-UIB).

Per últim, després de més de 55 anys d'experiència, vam donar un impuls a les nostres **formacions en igualtat**, per compartir coneixement amb institucions públiques i el sector privat.

Tot aquest camí neix de la implicació de les professionals i les persones voluntàries, de les famílies i persones ateses, de la ciutadania, així com de les administracions, empreses i entitats que comparteixen els nostres valors. **Gràcies a totes per formar part d'una xarxa que transforma vides.**

*Andreu
Soldevila i Casals*
PRESIDENT

*Natàlia
Valenzuela Pulido*
DIRECTORA

Compromís amb els ODS i l'Agenda 2030

La transformació de la societat i del planeta es construeix des de la suma d'esforços i la responsabilitat col·lectiva. Per això, basem la nostra activitat en aliances que multipliquen el canvi promogut pels ODS i **integrem els criteris ambientals, socials i de bon govern en la nostra gestió i acció social.**

IMPACTE DIRECTE



IMPACTE INDIRECTE



#Infància

#Joventut

#Famílies

#Comunitat

#Justícia

#Inserció

#Igualtat

#ESG

#Aliances

**Tothom es pot trobar
en una situació difícil
alguna vegada a la vida.**

Però hi ha persones i
famílies que necessiten
acompanyament professional
per a tirar endavant.



**Tot i així, totes les
persones tenen una “H”:**

L’**H**abilitat de posar el focus en
les seves fortaleeses i virtuts.

L’**H**abilitat de construir vincles
que els i les donin suport.

L’**H**abilitat de començar de nou.

Potenciem el poder de la H per a
impulsar el seu procés de
recuperació, creixement i
empoderament. Transformem la
vulnerabilitat en **vulnerHabilitat**.

A la Fundació IRES treballem des de fa més de 55 anys en **l'atenció integral a persones i famílies en situacions de vulnerabilitat**, a través d'un equip de professionals de l'àmbit social, psicològic i educatiu.

Creiem que l'entorn familiar determina el desenvolupament de la persona i condiona les oportunitats per a sentir-se integrada en la societat. **Si intervenim amb un membre de la unitat familiar, es genera un impacte dins de la mateixa i en el seu context més proper.**

1

Prevenir situacions de vulnerabilitat

2

Millorar el present i el futur de les famílies en situació de vulnerabilitat

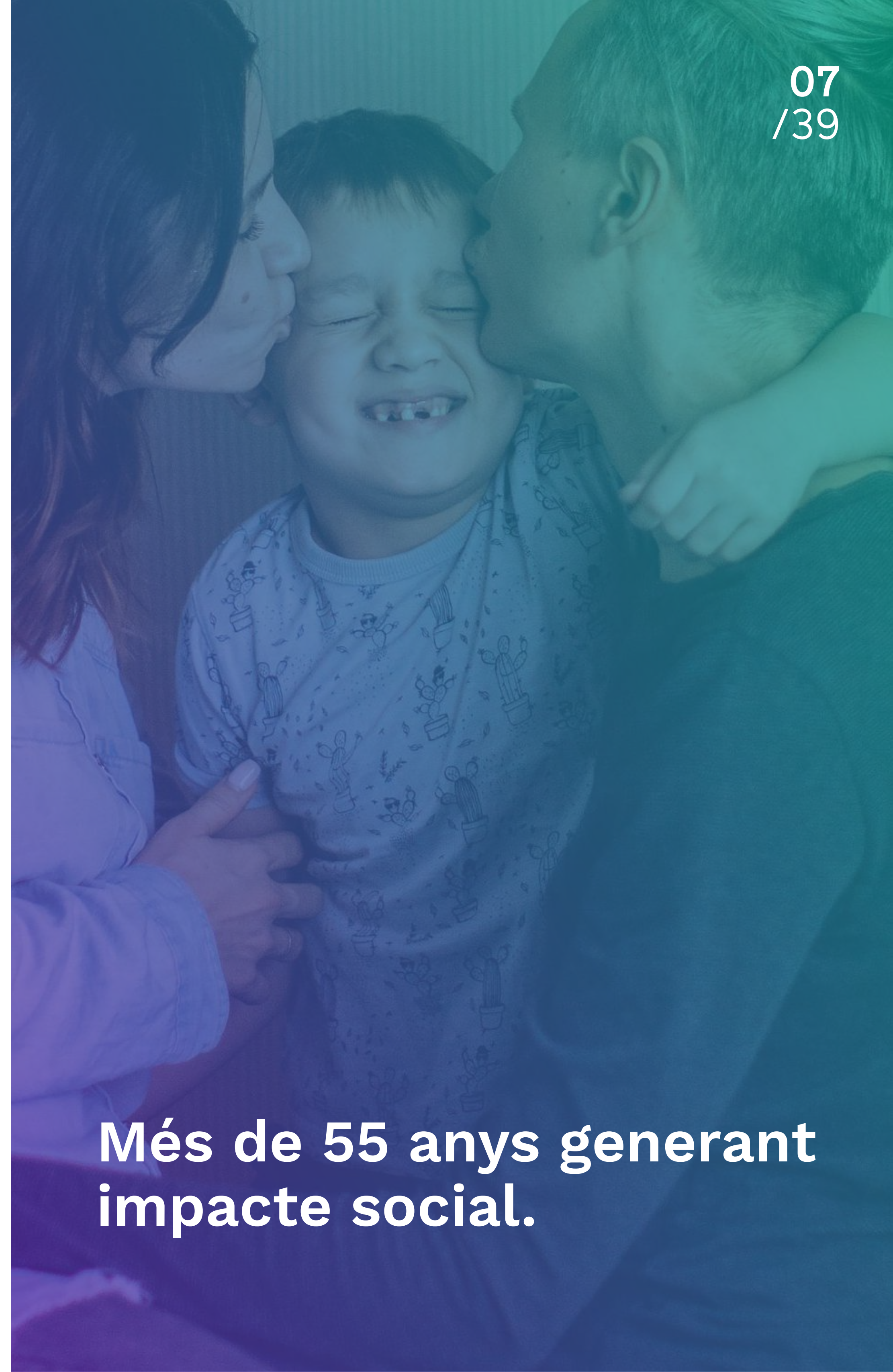
3

Intervenir quan es detectin situacions familiars i personals de risc

4

Impulsar canvis en les famílies i persones promovent les seves potencialitats i la seva autonomia

Més de 55 anys generant impacte social.



Un equip de professionals multidisciplinari per a una atenció integral

Juntes sumem esforços i motivació de professionals i persones voluntàries amb l'objectiu de transformar la societat. Creiem en les persones i en el seu potencial per a trobar en les situacions de vulnerabilitat una oportunitat de canvi vital.

Vull formar part de l'equip ➔


Educació Social


Psicologia

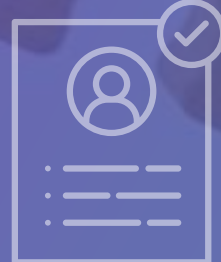

Treball Social


Criminologia


Pedagogia


Oficina de Projectes


Sistema de Gestió


Àrea de Persones


Comunicació i Aliances


Administració i Finances


Àrea TIC

Patronat

PRESIDENT

Andreu Soldevila i Casals

VICEPRESIDENT

Francesc Velayos Balcells

SECRETÀRIA

Laura Peracaula Basagaña

VOCALS

Tomàs Llompart i Coll

Dunia Roselló Sainz

Equip directiu

Directora Operativa Catalunya > Eva Alesanco Pujol

Director Financer > Santiago Brutau González

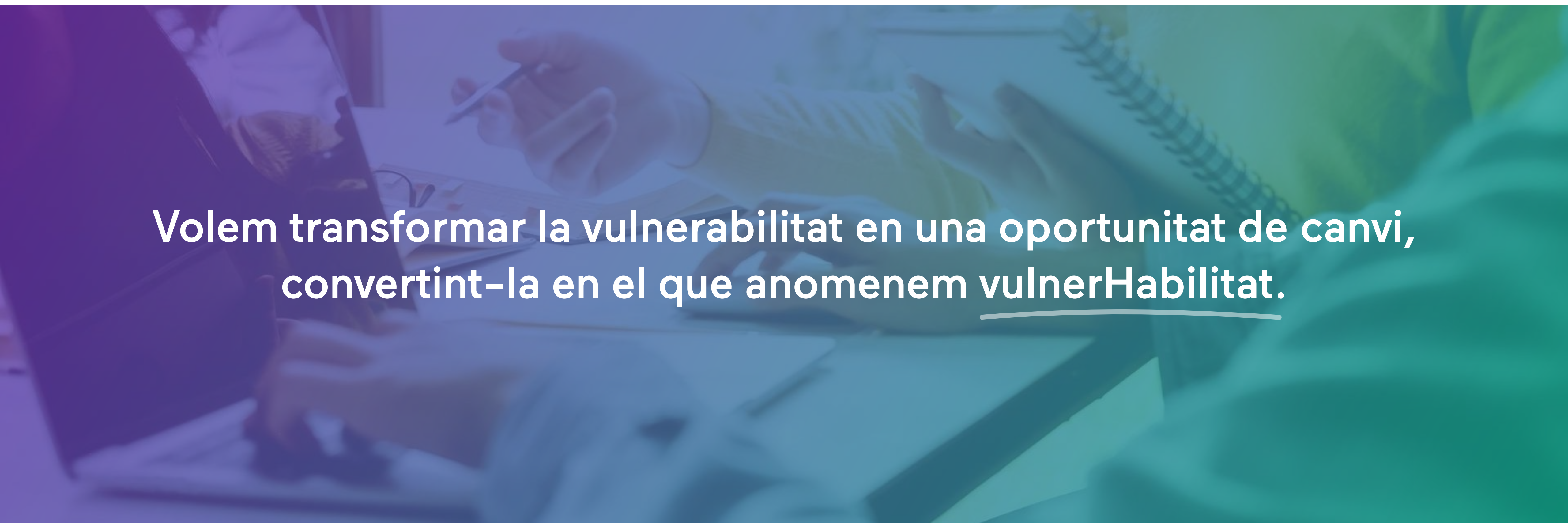
Responsable Àrea de Persones > Rafael Cabañes García

Directora Operativa Illes Balears > Aina Capellà Ripoll

Directora d'Oficina de Projectes > Esther Gil Pasamontes

Directora de Comunicació i Aliances > Johanna Rivera Viñas

Directora > Natàlia Valenzuela Pulido



Volem transformar la vulnerabilitat en una oportunitat de canvi,
convertint-la en el que anomenem vulnerHabilitat.

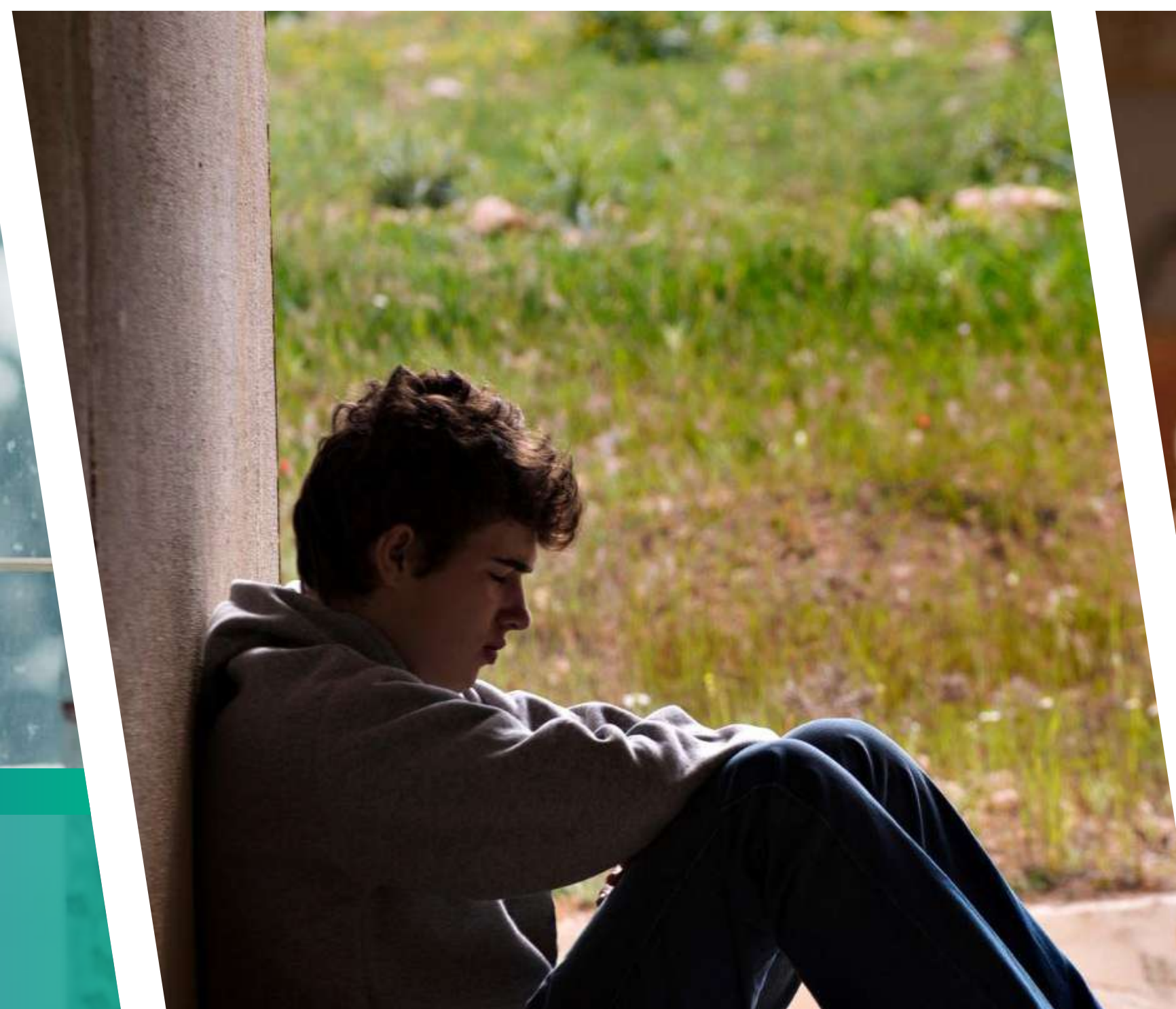
Compromís amb una societat més justa i inclusiva

Acompanyem **persones i famílies** que **afronten diferents situacions de vulnerabilitat**, que en moltes ocasions estan interconnectades i fan que el seu **risc de pobresa i exclusió social** sigui molt elevat en comparació amb el de la població general:



Necessitats bàsiques no cobertes:

- ✗ Alimentació
- ✗ Habitatge digne
- ✗ Feina estable



Falta de xarxa de suport i malestar emocional

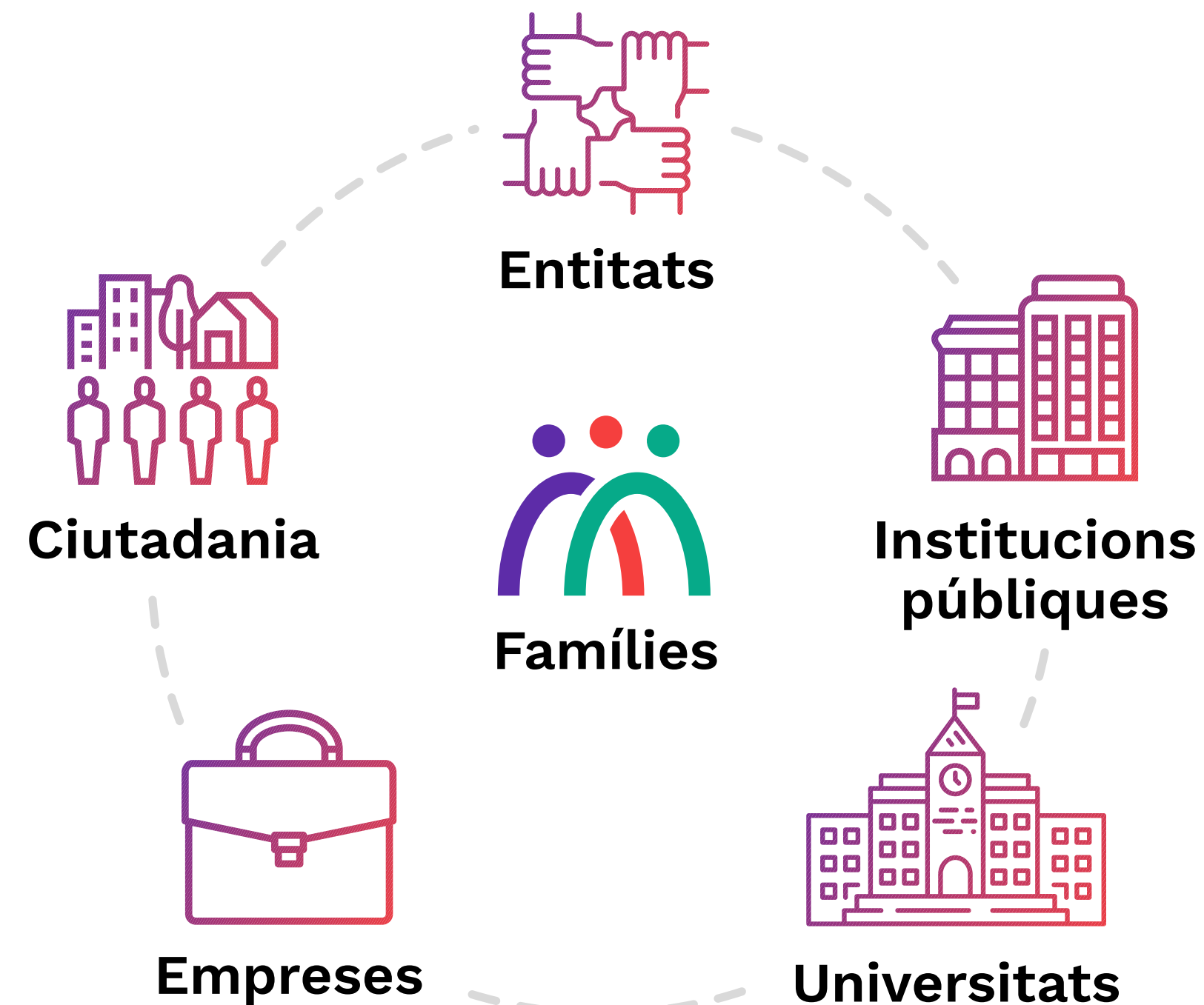


Viure situacions de conflicte i/o violències

Atenció integral

La Fundació IRES està formada per una **xarxa de projectes socials interconnectats** que ofereix un acompanyament personalitzat a tots els membres de les famílies.

Així, des d'una visió integral, **enfortim els vincles i potenciem els seus recursos** per a afrontar les dificultats i millorar la seva qualitat de vida.

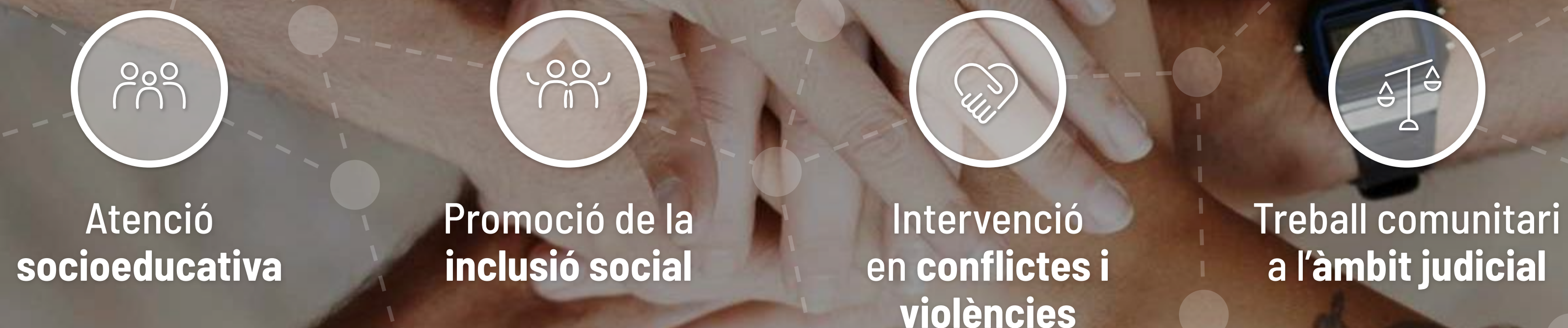


Multipliquem l'impacte

Tot l'impacte i la transformació que duem a terme és possible gràcies a **la participació i la solidaritat de molts agents socials**.

Una xarxa amb l'objectiu de transformar les vides de persones en situacions de vulnerabilitat. **Un problema comú, una solució conjunta.**

Una xarxa que transforma vides



Índex de VulnerHabilitat

És una eina pròpia amb la qual **avaluem l'evolució de la multivulnerabilitat que travessen les persones durant el procés del nostre acompanyament**. Aquestes situacions de vulnerabilitat s'interconnecten entre si i tenen un impacte directe en les seves vides, el seu benestar i les seves oportunitats de futur.

Aquesta **mirada integral** ens permet continuar aprenent de la nostra pràctica, evolucionar la nostra manera d'acompanyar les persones i contribuir a que tinguin més autonomia i una millor qualitat de vida.

Al registrar indicadors de diferents dimensions:

- Identifiquem millores en la vida de les persones que podrien passar desapercebudes.
- Comprenem amb més profunditat com es relacionen els canvis entre si i quins factors afavoreixen processos d'inclusió més sòlids i duradors.
- Millorem la capacitat d'adaptar els acompanyaments a les necessitats reals de cada persona.



**ÍNDEX DE
PERSONES ADULTES**

90% implementat



**ÍNDEX
D'INFANTS**

76% implementat



12
/39

Quines són les vulnerabilitats que pateixen més les persones que atenem?



Gestió de les emocions



Benestar emocional i salut mental



Freqüència i qualitat de les relacions socials



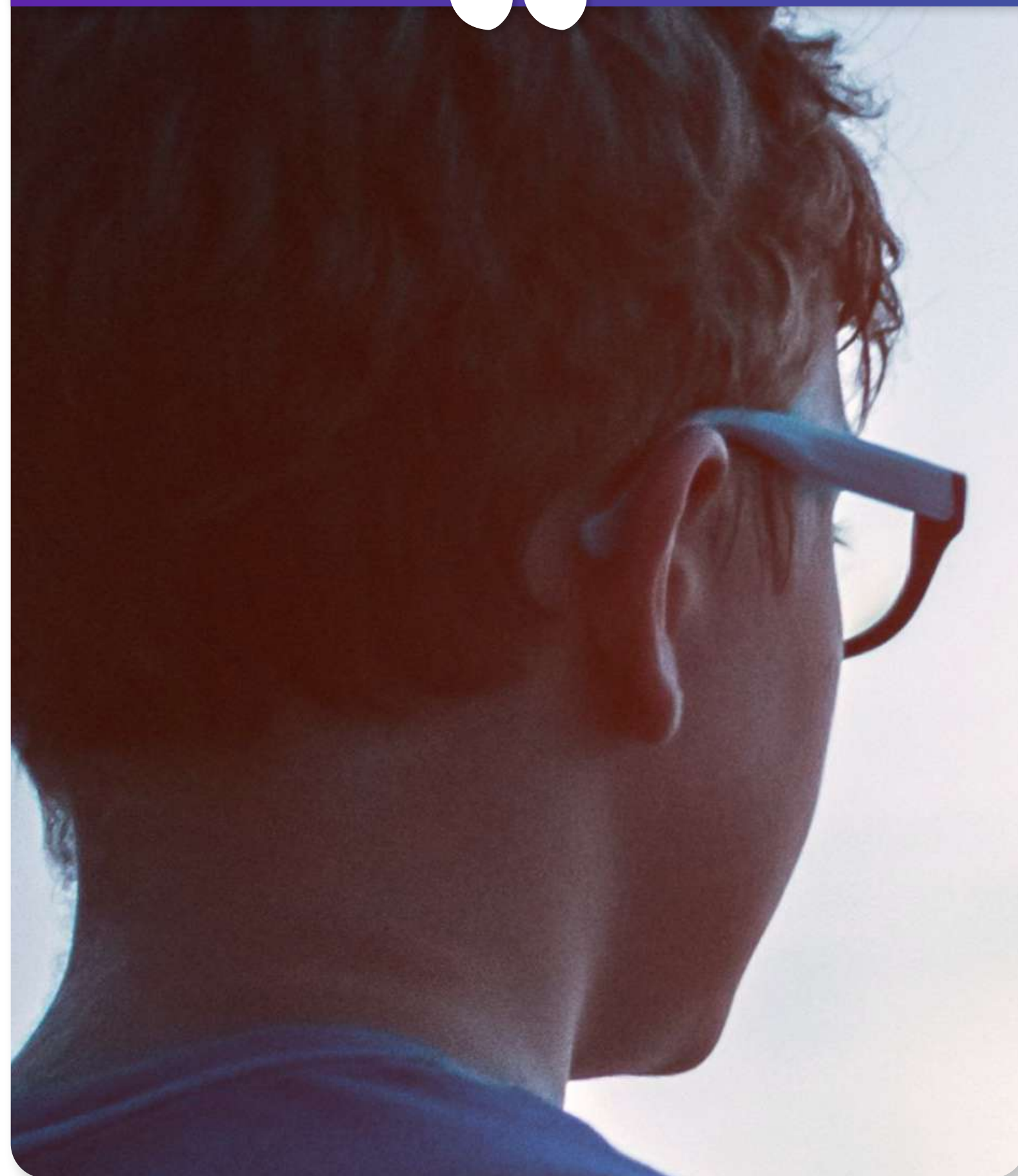
Hàbits saludables



Nivell d'ingressos

***Mireu el futur, sense
esborrar el passat,
perquè és el que us
ajudarà a créixer i a
seguir endavant.***

Jove participant del Servei
d'Adopcions d'Infants amb
Necessitats Especials



***He après a expressar
els meus sentiments,
en lloc d'oprimir-los.***

Jove participant als tallers
de Sense Gènere de Dubtes

***En aquell moment, tu
ets la seva família.
Jo crec que això és el
millor que t'emportes.***

Família participant del Servei
d'Acolliments Familiars





Gestionem serveis i projectes que donen resposta a les necessitats socials de cada territori



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Casal en Família La Pau	65
Taula Proinfància	445
Servei d'Adopcions d'Infants amb Necessitats Especials	164
Servei d'Acolliments Familiars	147
Famílies Col·laboradores Acolliments	38
Click Barcelona	167
Tarda Jove. Inclou Tallers afectivitat i sexualitat St. Pere de Ribes i Tarda Jove Garraf	1.496
Servei d'Educadors de Carrer del Barri de la Mina	113
Psicojove de Matadepera	38
Centre Residencial d'Acció Educativa - CRAE Prim	20

PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Taula Proinfància Inca	270
Taula Proinfància Manacor	292
Taula Proinfància Palma	238
Casal en Família Manacor	45
Casal en Família Palma	57
Click Manacor	28
Centre Obert Cala Millor	73
Servei de suport psicosocial i d'intervenció en infància i família en situació de risc (Ajuntament de Son Servera)	33
Servei de suport psicosocial i d'intervenció en infància i família en situació de risc (Ajuntament de Sant Llorenç)	36
Connecta i Creix	42

CATALUNYA

ILLES BALEARS



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Fils	345
Plural, Centre de Masculinitats	466
Servei d'Informació i Atenció a les Dones Matadepera (SIAD)	40
Vincula't	33
Pisos substitutoris de la llar (SSLL)	80
Formacions en Igualtat	108

CATALUNYA

ILLES BALEARS



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Servei d'Atenció Integral a la Violència Masclista (SAIVM)	1.675
Servei d'Assistència Psicològica a Dones víctimes de violència masclista i a les seves filles i fills (SAPD)	1.046
Relacions Sanes. Servei d'Atenció Psicològica per a la promoció de relacions de parella no violentes	50
Som Dones Obrint Portes	45
Venus Sense Cànon. Grup de dones per a la transformació personal i social	116
Centre de Crisi per a l'atenció de víctimes de violència sexual (Centre Libertas)	208
Formacions en Igualtat	6.753



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Impulsa Granollers	67
Trobem-nos	218
Al Barri ens Cuidem	81
Programa de Mesures Actives d'Inserció per a persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania (MAIS)	348
Art Gran	52
Més Lluny: Programa formatiu anual d'ocupació per a les persones usuàries del servei especialitzat competent en processos d'inclusió social de l'IMAS	57



CATALUNYA

ILLES BALEARS



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Servei de Mesures Penals Alternatives (MPA)	3.801
Pis de Joves	8
Servei d'Atenció Social als Jutjats (SASJ)	932



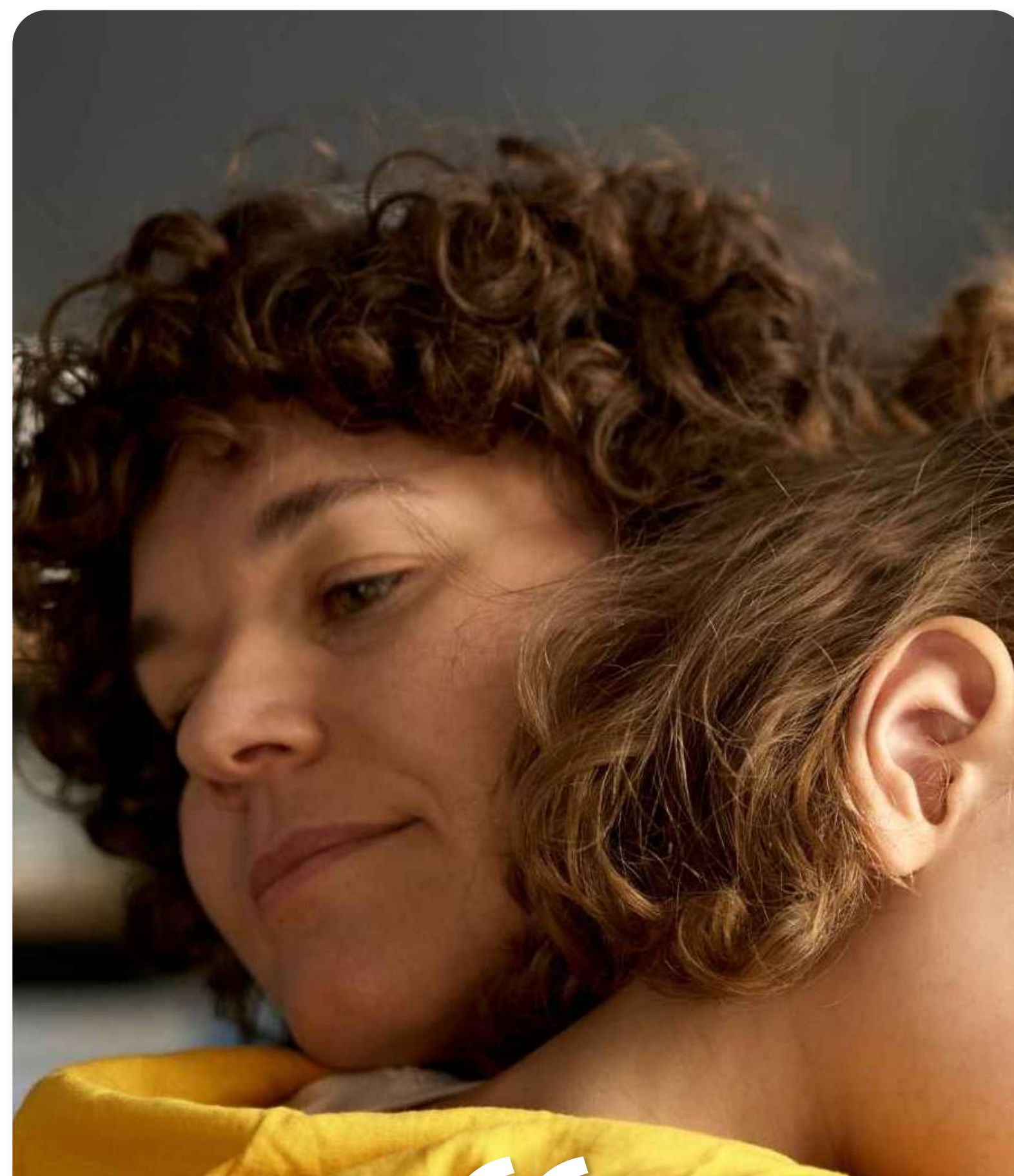
CATALUNYA

ILLES BALEARS

**Click em va permetre
ser més autònoma,
vaig millorar la meva
motivació cap als
estudis i em va oferir
un espai on puc
crear una nova xarxa
de relacions socials.**

Jove participant del
projecte Click

“



“

**Vaig aprendre a
estimar-me més i a
estar més tranquil·la
amb mi mateixa i
amb els altres. Tinc
menys ansietat.**

Participant del projecte Fils

**Vaig conèixer causes
invisibles de
maltractament.**

Dona participant als tallers
de No hi ha espai per al
masclisme

“



Resultats de la recerca sobre violència masclista i exclusió residencial

El 2025, es van presentar a totes les Illes Balears els resultats de la recerca **“Dones sense casa, carrers sense sortida. L'exclusió residencial femenina i la violència masclista a les Illes Balears. Detecció de barreres per a la intervenció”**. La recerca es va realitzar entre 2022 i 2024 amb la **participació de dones i professionals de tot el territori**.



PRINCIPALS CONCLUSIONS

Accedeix a la recerca

- Confirma la relació bidireccional entre l'exclusió residencial i la violència masclista.
- Evidencia que les dones desenvolupen estratègies de supervivència, marcades pels rols de gènere, amb un greu impacte en la seva salut física i mental.
- Identifica la dificultat d'accés a l'habitatge al territori com el principal impediment estructural per a la recuperació de les dones que han patit violència masclista.



Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència
Institut de la Dona



Memorial Manuel Adroer Iglesias

Des de 2013, comptem amb el MMAI per **impulsar la innovació** a la Fundació IRES.

El 2025 va donar suport al **projecte Connecta i Creix**, una iniciativa adreçada a **infants de 3 a 12 anys de les escoles de Palma**, orientada a reforçar les seves habilitats socials i la gestió emocional. El projecte promou relacions positives dins del grup classe, afavoreix la convivència pacífica i contribueix al benestar personal, emocional i social dels infants.



MMAI
MEMORIAL
MANUEL ADROER IGLESIAS

Compromís feminista

La igualtat entre totes les persones i la prevenció de les violències masclistes i per diversitat LGTBIQA+ constitueixen un eix transversal de l'activitat de l'entitat. Aquest compromís s'articula a través del **IV Pla d'Igualtat de gènere i per la diversitat sexual i de gènere** liderat per la **Comissió d'Igualtat**.



Durant el 2025 es va continuar desplegant i avaluant el **III Pla d'Igualtat**. Paral·lelament, la Comissió d'Igualtat i la Comissió Negociadora van elaborar el **IV Pla d'Igualtat** de gènere i per la diversitat sexual i de gènere, aprovat per RegCom l'octubre de 2025.

IV Pla d'Igualtat 2025-2029 ➔

Accions aconseguides (III Pla d'Igualtat)



Entorn laboral segur i saludable

- Incorporació de la **perspectiva de gènere** en la gestió i la formació en salut laboral.
- Reforç de la difusió dels **protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe** i millora de l'accés a la informació sobre prevenció i sensibilització.



Cultura d'igualtat i sensibilització

- **Campanyes de sensibilització** a les xarxes socials, butlletins i pàgina web (destaquem: **8M** i **25N**).
- **Formació transversal en perspectiva de gènere** adreçada a persones treballadores, voluntàries i alumnat en pràctiques.
- Impuls de la **comunicació inclusiva i no sexista**, amb assessorament als equips.



Gestió de persones

- Actualització de la base de dades segregada per sexes i incorporació de **noves mesures de conciliació**.
- Incorporació de la **perspectiva de gènere als processos de contractació**. El 100% de la plantilla ha rebut formació i es fa seguiment de la taxa de feminització.
- Seguiment i foment de la **igualtat d'oportunitats en la promoció interna**.
- Elaboració del **registre salarial** i seguiment de la bretxa salarial, sense diferències per raó de gènere.
- Assolits els objectius en **conciliació, corresponsabilitat, difusió de les mesures i millora del registre de dades**.

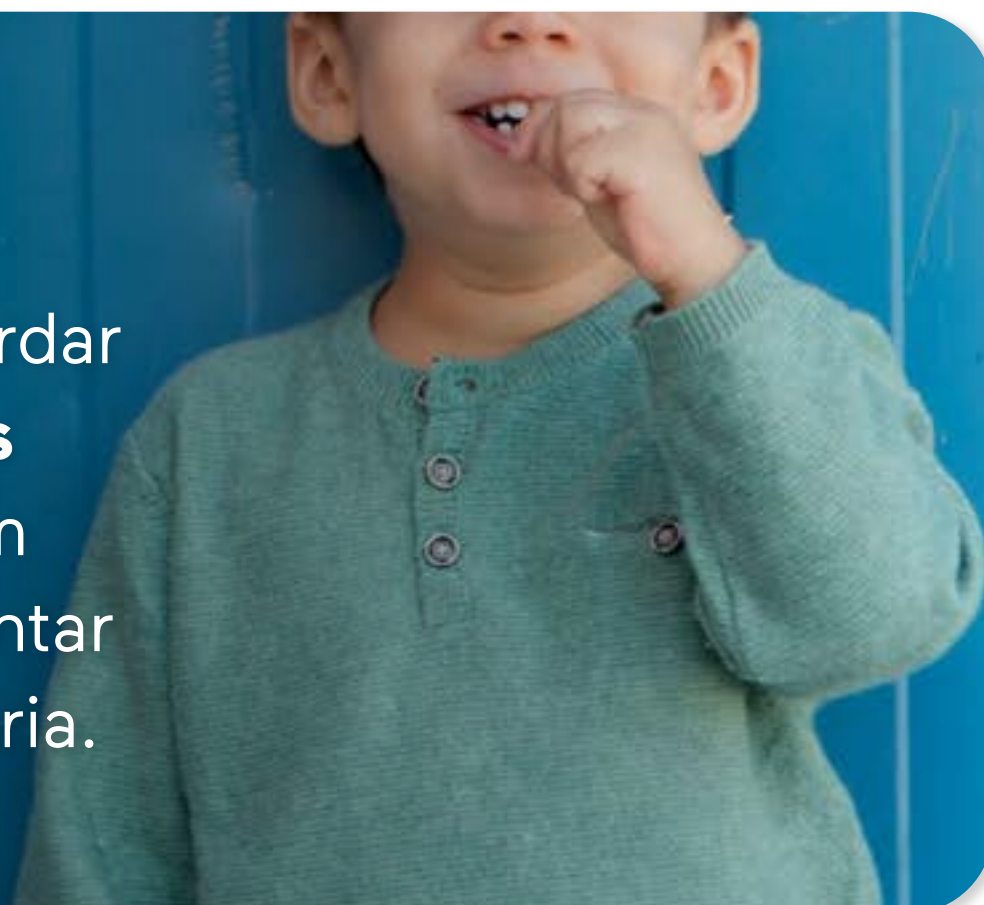


Reptes 2026

- Obtenció del **distintiu Igualtat a l'Empresa**, atorgat per l'Institut de las Mujeres del Ministerio de Igualdad.
- Incorporació d'**entrevistes de sortida** amb les persones que deixen de treballar a la Fundació per a impulsar millores en totes les polítiques de l'entitat.
- Implementació del **protocol de desconnexió digital** i del **Pla de Conciliació**.
- **Enfortiment de la formació transversal** per a tota la plantilla en perspectiva de gènere, diversitat sexual i de gènere i prevenció de l'assetjament.

El nostre compromís

Integrem un compromís per a abordar la **protecció a infants i adolescents com a subjectes de ple dret**. Volem assegurar aquesta protecció i afrontar aquest repte en la nostra tasca diària.



Promovent espais segurs i participatius

El 2025 vam continuar reforçant la difusió i implementació del **Codi de Conducta** que s'inclou a la **Política de Protecció a la Infància i Adolescència** de l'IRES, una eina clau per garantir que totes les persones professionals, col·laboradores i voluntàries comparteixen els mateixos criteris de bon tracte, respecte i seguretat en la seva relació amb infants i adolescents.

Alhora, pel **Dia Universal dels Drets de la Infància**, vam impulsar activitats participatives perquè infants i adolescents reflexionessin i expressessin com entenen els entorns de seguretat i confiança, mitjançant el dibuix i la fotografia.

Objectius assolits el 2025

- ✓ Formació interna obligatòria en protecció a la infància, disponible al campus virtual.
- ✓ Incorporació dels infants a l'anàlisi de riscos i a la Política en general.
- ✓ Treball preventiu amb les famílies sobre protecció i bon tracte.
- ✓ Actualització dels protocols interns per garantir una resposta àgil, coordinada i respectuosa amb els drets de la infància davant situacions que poden afectar infants i joves.

Reptes de futur

- Formació obligatòria sobre la Política per a noves incorporacions, alumnat en pràctiques i voluntariat.
- Mantenir la participació dels infants en la creació de la Política de Protecció.
- Continuar treballant el bon tracte i la protecció amb les famílies a través de tallers, jornades i la millora dels mecanismes d'escolta.

Donem veu als infants per fer créixer entorns segurs i protectors



Tu ho fas possible

El voluntariat és una peça clau per oferir una millor atenció a les persones i famílies que acompanyem. Alhora, ens ajuda a impulsar totes les àrees necessàries per garantir el bon funcionament de la Fundació.

L'any 2025, **228 voluntaris i voluntàries** van participar en les activitats de l'entitat. Concretament, van col·laborar en:



Activitats de suport en serveis d'atenció



Reforç en les àrees de l'entitat

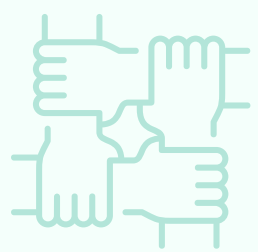


Campanyes de comunicació i captació



Voluntariat particular i corporatiu

Sant Jordi 2025



Empreses amb propòsit

Creiem que la transformació social que necessitem requereix la **participació de tots els agents socials**, incloses les empreses. Algunes tradueixen el seu compromís en **voluntariat corporatiu**, a través dels nostres projectes socials en favor de les famílies més vulnerables. **Les opcions són infinites. Se te n'acut alguna?**

[Vull implicar la meua empresa](#) ➔



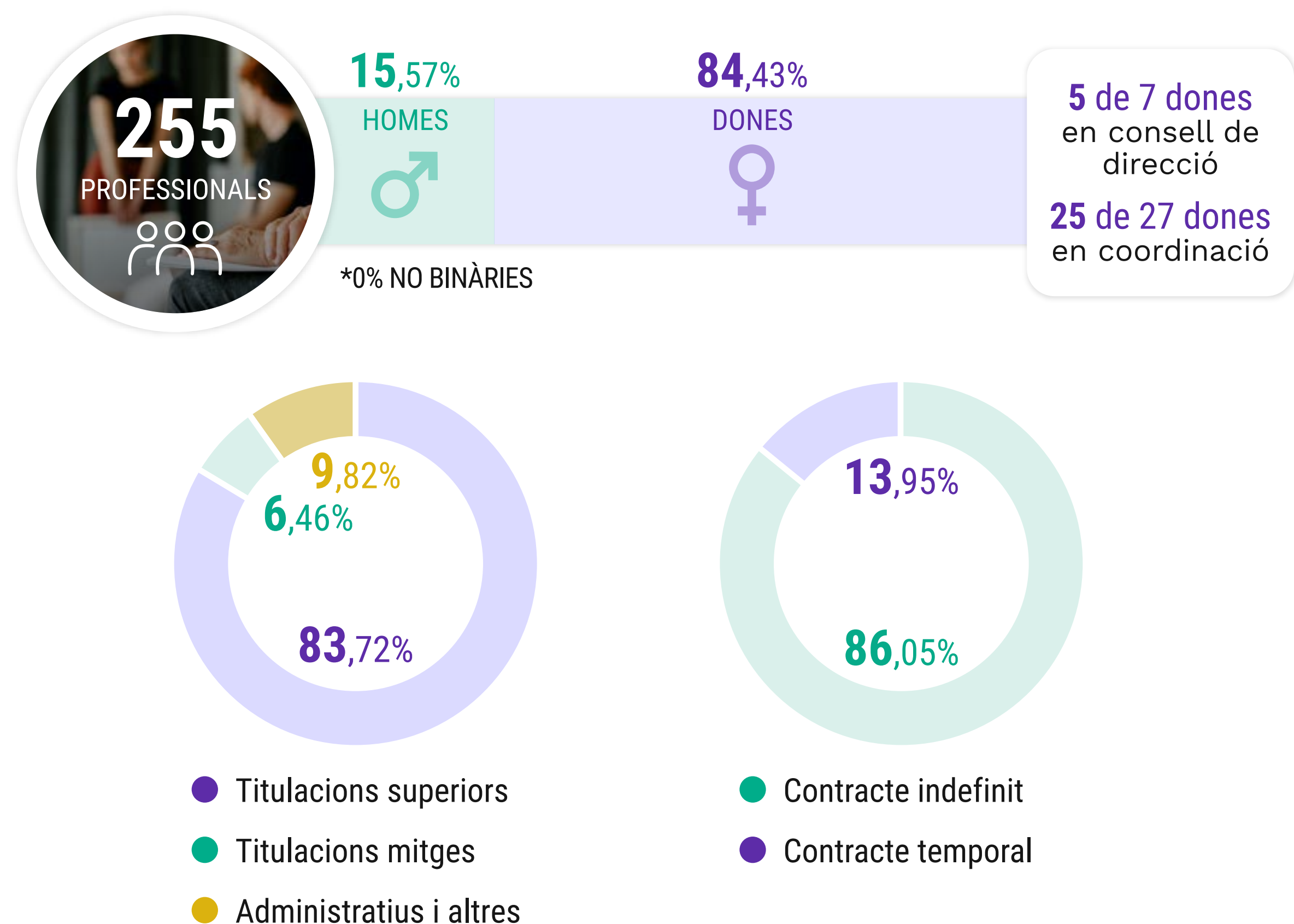
Equip d'Inetum pintant sales d'atenció de l'IREs

Aquest 2025 destaquem el compromís de:



Contractació

L'equip en plantilla de l'IRES està format per persones professionals i apassionades pel que fan. Des de la Fundació, treballem per **impulsar el seu talent**, així com per reconèixer el seu compromís, en un entorn de treball col·laboratiu, inclusiu i respectuós.



Un **2,37%** de les companyes i companys de l'equip presenta un grau de **diversitat funcional**.

Formació per als equips

Promovem el seu desenvolupament personal i professional amb eines com la formació.

El 2025 des de l'IRES vam oferir o coordinar **125 sessions formatives**, suposant **475 hores**, entre les persones que formen part de l'entitat. Les formacions van abordar temes com la igualtat, el benestar emocional i les eines d'intervenció.



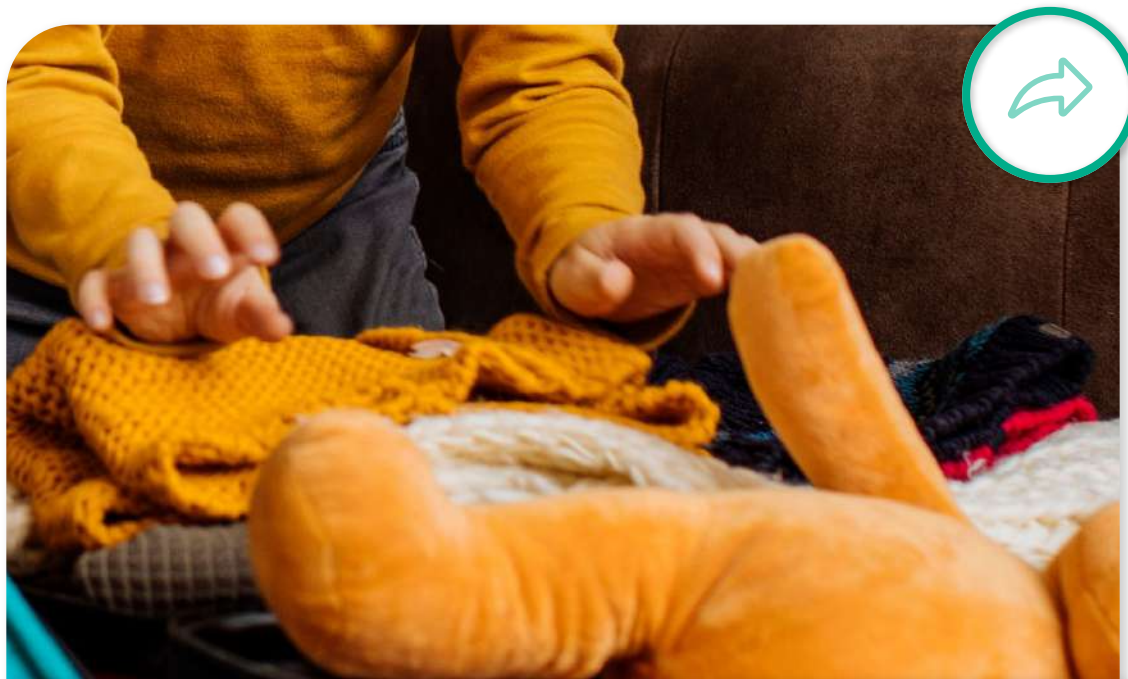
La comunicació com a eina de transformació social

Per a la Fundació, la comunicació és una eina transversal, tant per a **promoure la sensibilització** sobre les necessitats socials com per a **generar coherència i cohesió entre tots els projectes i serveis** que desenvolupem.

CAMPANYES DESTACADES



Busquem famílies especials



Petites maletes, grans històries

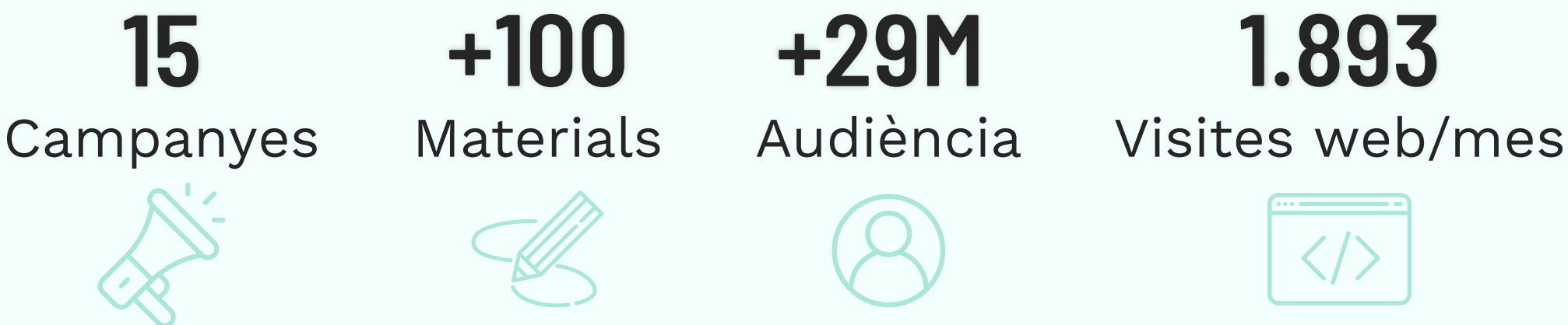


No hi ha espai per al masclisme

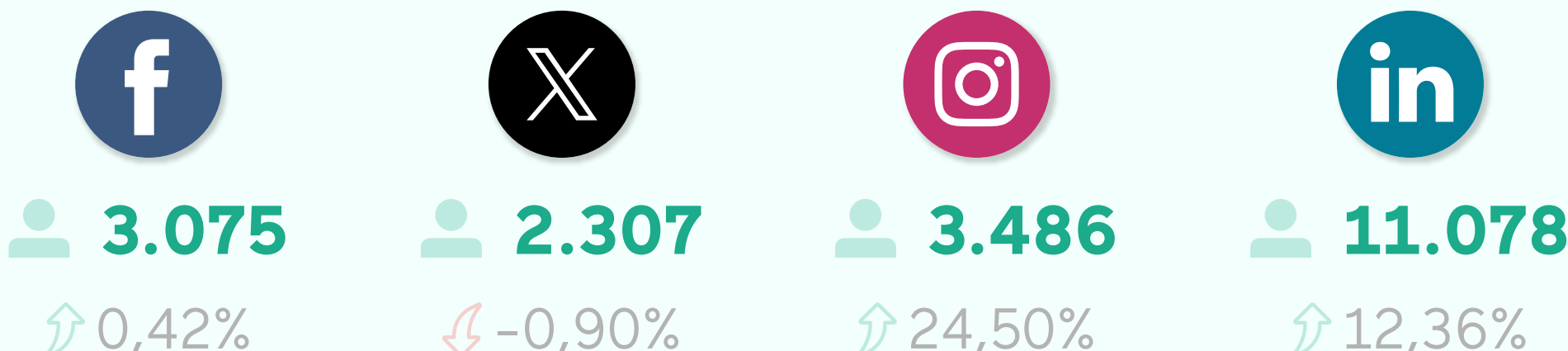


Plans de difusió i materials

COMUNICACIÓ AMB IMPACTE



XARXES SOCIALS



En xarxa arribem més lluny

El 2025 va estar marcat per fites que evidencien **el poder de la col·laboració** entre entitats, empreses i la Fundació IRES per millorar la qualitat de vida de la comunitat local.



Aliances estratègiques: clau per enfortir l'impacte social

[Natàlia Valenzuela](#), directora de l'IRES i vicepresidenta de Polítiques Socials de la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, va participar a la presentació de **l'estudi "Aliances i cooperació en entitats del tercer sector social a Catalunya"** al campus de l'IESE, on va posar en valor les aliances per enfortir l'impacte social.

20 anys de l'EAPN - Illes Balears

L'EAPN - Illes Balears. Xarxa per la Inclusió Social va commemorar 20 anys de **treball conjunt contra la pobresa i l'exclusió social**.

Durant l'acte, es va homenatjar les set entitats fundadores, entre les quals hi ha l'IRES. [Aina Capellà](#), directora operativa de la Fundació a les Illes Balears, va ser l'encarregada d'agrair aquest reconeixement en nom de totes les entitats.

Bernat Aguiló, rep la Creu de Bronze al Mèrit Social Penitenciari

[Bernat Aguiló](#), treballador social i coordinador del **Servei d'Atenció Social als Jutjats (SASJ)**, va rebre la Creu de Bronze al Mèrit Social Penitenciari. El SASJ va ser el primer servei que la Fundació IRES va implementar a les Illes Balears el 1987.

En xarxa arribem més lluny



Trobada europea per a una justícia comunitària més humana

Des de la Fundació vam participar a la formació internacional sobre **Core Correctional Skills** per a professionals del **Servei de Mesures Penals Alternatives (MPA)**, organitzada per la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil i CEP Probation. En el seu marc, vam acollir una trobada d'intercanvi de coneixements que va comptar amb la participació d'**Isabel Hernández Giménez**, coordinadora de MPA de l'IRES.



Visita de representants de l'organització lituana Lygus

A Palma vam rebre la visita de representants de Lygus – Motery Informacijos Centras, una organització lituana especialitzada en la **promoció de la igualtat de gènere i la prevenció de la violència masclista**. La trobada va permetre **intercanviar experiències, metodologies i bones pràctiques** en l'àmbit de l'atenció a víctimes i la prevenció.



El projecte Impulsa atorga la primera beca "Impulsa talent"

El projecte va posar en marxa les beques "Impulsa Talent", amb l'objectiu de **facilitar oportunitats** de millora a les persones que participen en processos d'inserció sociolaboral. **La primera beneficiària va iniciar** un cicle formatiu de Grau Superior de Documentació i Administració Sanitària a distància.

Compartim coneixement

Contribuïm a la transformació individual i comunitària apropant la realitat de problemàtiques socials amb la implicació de l'equip d'acció social.



Acompanyament a les famílies:
espais de confiança que cuiden i
transformen vides

#FAMÍLIES

#VULNERABILITAT



L'estiu com a espai de protecció,
aprenentatge i benestar per a
infants i joves

#INFÀNCIAIADOLESCÈNCIA

#DESIGUALTAT



La prevenció de les violències
masclistes: una revolució
silenciosa per al canvi social

#VIOLÈNCIES

#DONES



Acolliment familiar i treball en
xarxa: acompanyar l'infant a cada
pas del procés

#ACOLLIMENT

#ACOMPANYAMENT



L'adopció explicada en
primera persona

#ADOPCIÓ

#INFÀNCIA

#ADOLESCÈNCIA

Vols continuar aprofundint?

Descobreix més articles, reflexions
i recursos **al nostre blog.**

L'impuls dels mitjans

La nostra feina té impacte en els mitjans de comunicació, generalistes i especialitzats, que recullen les nostres iniciatives i acció social, contribuint a la sensibilització cap a la nostra causa.

Gràcies a tots ells per ser un altaveu social.



Diario de Mallorca

EL ESPAÑOL

LA RAZÓN

rtve

social.cat

CADENA
SER

Economía
de Mallorca

ONDA
CERO

TOTPL

Ultima
Hora

DIARIO de IBIZA

Joguines per a regalar somriures

El Nadal va portar la campanya “Joguines per a regalar somriures”, impulsada per la psicòloga i creadora de continguts **Irina Soldevila**, en el marc de la qual es va celebrar la **primera edició del Christmas Family Fest Solidari**.

El concert de The Tutsies va ser el punt central d'una jornada que va tenir lloc a Luz de Gas i va comptar amb **activitats i tallers, sorteigs i subhastes solidàries** per fer realitat els desitjos d'infants en situació de vulnerabilitat.



+700

Persones
assistents



13.000€

Recaptats per a
repartir la màgia



+30

Persones
voluntàries



La màgia d'un Nadal solidari

L'esdeveniment va comptar amb la col·laboració de Luz de Gas, The Tutsies, Majestic Hotel & Spa Barcelona, House of Candy, White Rabbit, Clínica Pfaff, Ponce Studio, Escola ARA, Danceescool, El Fornet, Flaixmatón, Fourvenues, Maria Padilla i El Tardet.

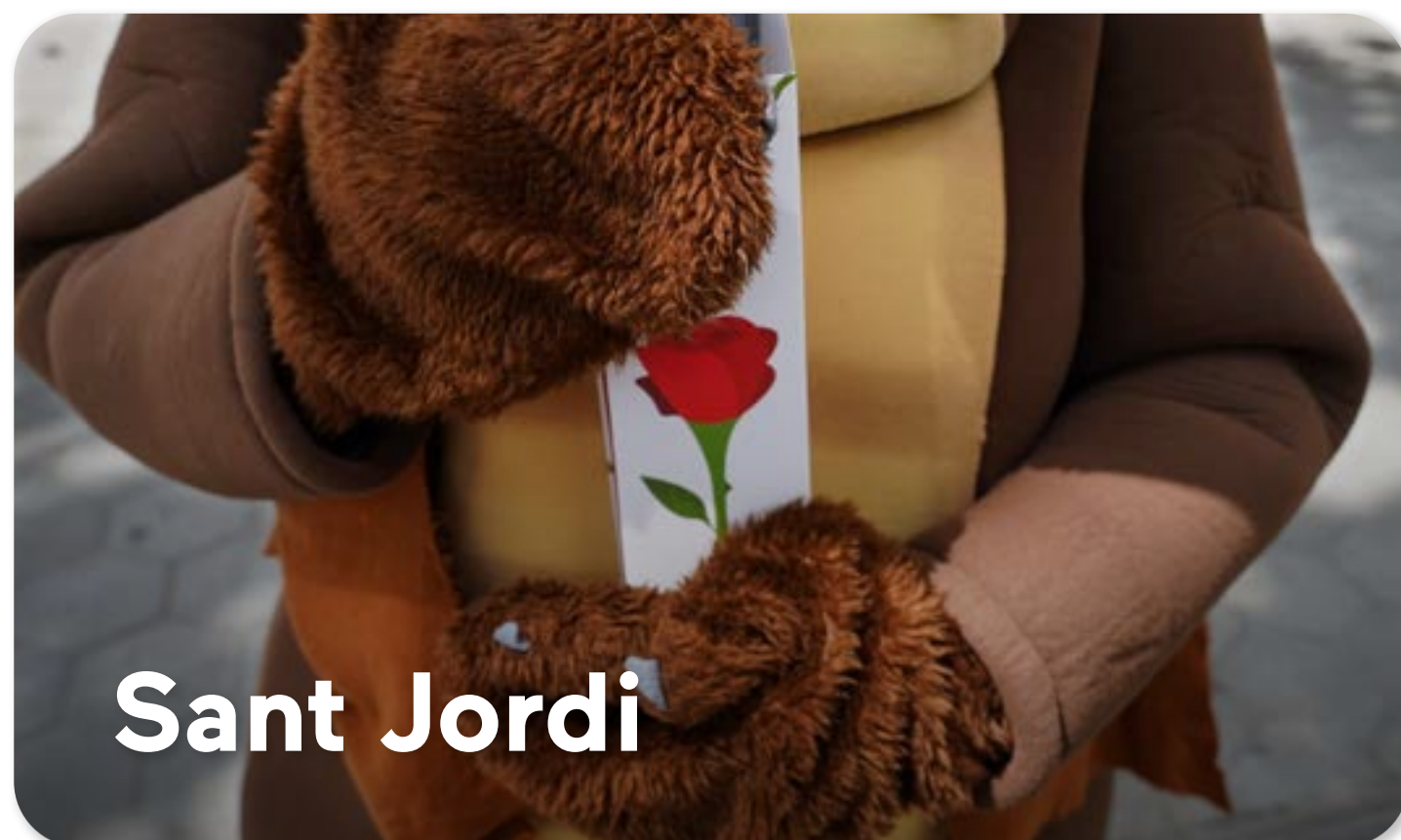


“

Hi ha infants que somien molt fort, però a vegades els somnis necessiten un petit impuls per fer-se realitat.

IRINA SOLDEVILA

També vam sumar esforços gràcies al suport d'equips i empreses compromeses com **Baker McKenzie, Salas, Mandarin Oriental Palma** i la **Fundació “la Caixa”**, que van apadrinar cartes dels infants fent arribar la illusió nadalenca a moltes famílies ateses a la Fundació.



Sant Jordi

Gràcies al compromís de les empreses participants i de la ciutadania, **“Una rosa per una causa”** va recaptar 12.063,07€ per a l’atenció de famílies en situació de vulnerabilitat. Una jornada en què **més de 90 persones voluntàries** van aportar el seu entusiasme explicant el significat de les nostres roses solidàries.

Aliances: Majestic Hotel & Spa Barcelona i Facultat de Comunicació Blanquerna (URL).

Empreses col·laboradores: Apple La Maquinista, Asesoria Sainz de Baranda S.A.P., Baker McKenzie, Beveland, Carburos Metálicos, Felca Servicio SA, Fundació Casa de Misericòrdia de Barcelona, Giró 100, Immobiliària Diagonal 111, INETUM, Twentytú Hostel, Manglar Coworking, Masoliver, Garda, Premium i 22@Network Barcelona.



Beques Click

Aquest programa socioeducatiu, dissenyat perquè nois i noies en situació de vulnerabilitat **descobreixin i potenciïn les seves capacitats**, va recaptar 12.500 € per becar **37 joves**.

- ✓ **100%** finalitza l’etapa educativa
- ✓ **85%** continuaran estudiant
- ✓ **93%** del que estudien s’adequa al seu potencial

Descobreix més sobre el programa i el seu impacte a bequesclick.org

Empreses participants: Associació FriquiFund, TRAM, Britlen Inmobiliària i Twentytú Hostel.



Beques Som Dones

Programa pilot de beques adreçades a **millorar el benestar emocional i físic de dones en situació d’alta vulnerabilitat**, mitjançant un acompanyament psicològic i educatiu, tant per a elles com per als seus fills i filles.

Alguns dels resultats del programa indiquen que el **82%** de les dones participants **millora la freqüència i la qualitat de les relacions socials** i el **73%** la seva **autonomia personal**.

Empresa col·laboradora: TRAM.



Xocolatada en Família

A Palma, més de 100 infants i les seves famílies van participar en una jornada lúdica plena de diversió. Durant l'acte, els hotels organitzadors van fer entrega d'un xec de 16.000€, recaptats gràcies al seu compromís i a la **iniciativa "1 euro per factura"**, en suport a les famílies en situació de vulnerabilitat del territori.

Amb la col·laboració de l'Hotel Sant Francesc, l'Hotel Can Ferrereta i l'Hotel Villa Soro.



Aliança CAEB i Fundació IRES

La **Confederació d'Associacions Empresarials de les Balears (CAEB)** i la Fundació IRES van unir esforços signant un conveni per **generar noves oportunitats de col·laboració entre empreses i tercer sector** que milloren la vida de les persones i famílies en situació de vulnerabilitat.

[Descobreix més al video](#) ➔



Nou conveni: Grup Sorigué i Fundació IRES

El Grup Sorigué i la Fundació IRES van signar un conveni de col·laboració per donar **suport al projecte Click**, que acompanya el **recorregut personal, formatiu i laboral** de joves en situació de vulnerabilitat del districte de Sant Martí (Barcelona). Col·laboracions com aquesta són clau per seguir impulsant el futur dels i les joves.



22@ Network Barcelona: hackathon solidari

Sota el lema «Descobrint talent al 22@: empreses i institucions creant segones oportunitats», 22@ Network Barcelona va celebrar un hackathon solidari, en el qual va participar [Eva Alesanco](#), directora operativa a Catalunya de la Fundació IRES.

La jornada va reunir **empreses, fundacions i institucions compromeses** amb la inclusió laboral de persones en situació de vulnerabilitat per generar **ponts entre el món empresarial i el talent** que busca noves oportunitats professionals.



Mobile World Congress (MWC): Donation Room

La Fundació IRES va ser una de les 40 entitats socials beneficiàries de la Donation Room, una iniciativa solidària que permet aprofitar materials en bon estat utilitzats durant el Mobile World Congress, tot **promovent la sostenibilitat i l'economia circular**.

[Gràcies a l'Ajuntament de Barcelona, l'Ajuntament de L'Hospitalet, la Fundació Formació i Treball, GSMA, Fira de Barcelona i el Consorci de Turisme de Barcelona.](#)



Jornada de benestar a l'Hotel Paradiso Garden

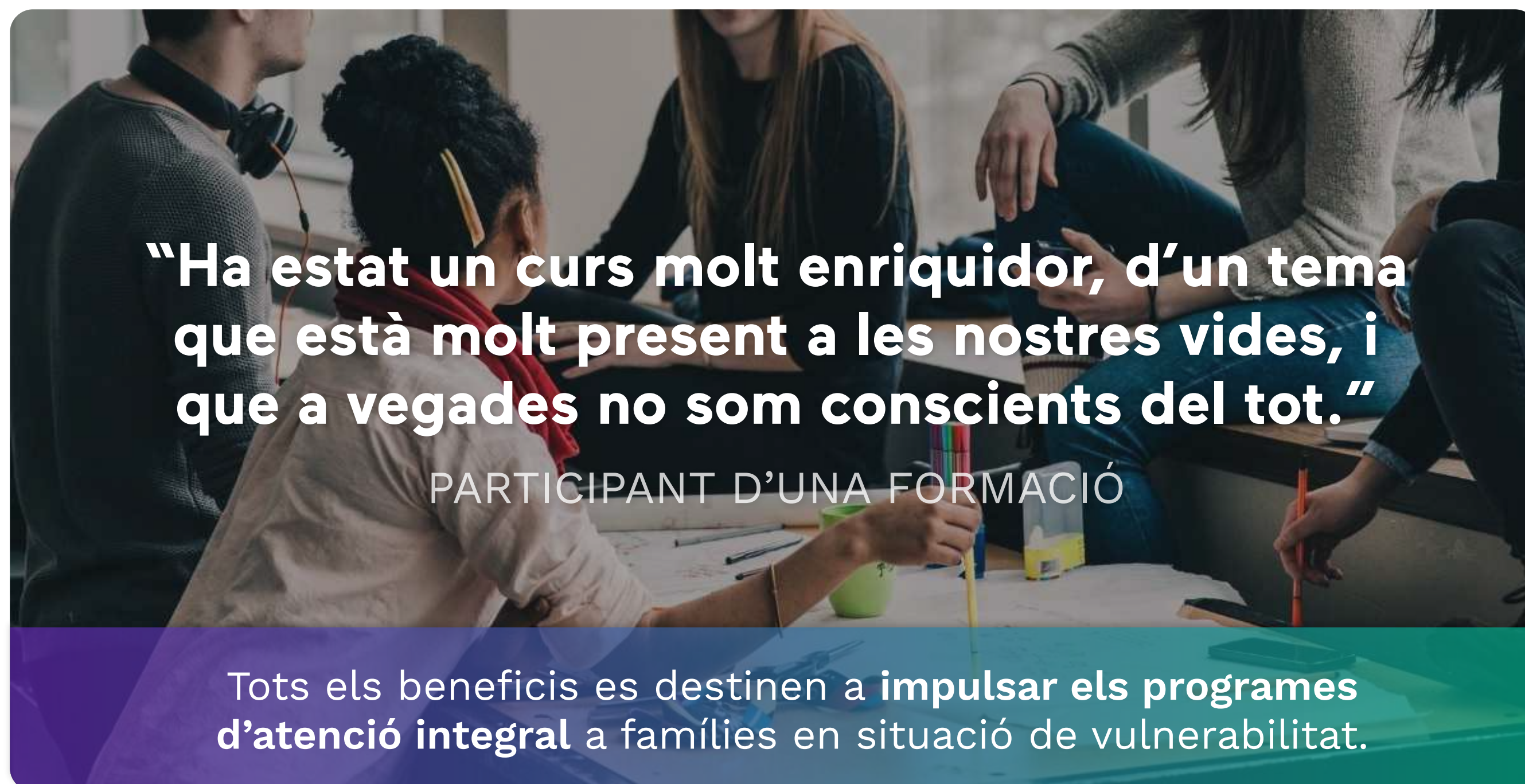
Les **dones del grup Venus Sense Cànon** van gaudir d'una jornada a l'Hotel Paradiso Garden de Platja de Palma, amb moments de benestar com un esmorzar complet, una estona de relax al spa i un dinar, entre d'altres. D'aquesta manera, les participants van poder tenir un **temps de connexió** entre elles i també d'**autocura**.

Vols formar part de la xarxa
que ho fa possible?

Col·labora amb nosaltres! ➔

Formacions en igualtat de gènere i diversitat

Des de la Fundació IRES vam continuar apropant el nostre coneixement a **empreses i organitzacions, instituts i l'Administració pública** per avançar cap a entorns de treball, educatius i comunitaris més igualitaris i respectuosos mitjançant **formacions i tallers adaptats a les seves necessitats**, que durant el 2025 van arribar a **6.861 persones**.



Com són les nostres formacions?



Presencials i virtuals



Formacions personalitzades



Impartides per professionals especialitzats



100% bonificables per FUNDAE per a empreses

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Forma't amb nosaltres! ➔

Plataformes de participació



Formes de col·laboració amb impacte social



> **Suara Cooperativa:** Inici del procés de l'aliança estratègica que reafirma el nostre compromís amb una societat més justa i inclusiva.

> **Fundació Intermedà:** formem part del seu patronat, conjuntament amb Suara Coopertativa i Surt, i desenvolupem treballs col·laboratius orientats a la millora de l'orientació i acompanyament per a la inserció laboral.

> **PrevenSI:** formem part del seu patronat i desenvolupem projectes per a la prevenció de la violència sexual contra la infància.

> **Unió temporal d'empreses (UTE) amb projectes d'impacte:**

UTE: PrevenSI, Intress i Fundació IRES. Gestionem el Servei Barnahus de Terrassa d'atenció d'infants i adolescent que han patit violència sexual.

UTE: Suara i Fundació IRES. Gestionem els Programes Formatius i de Tractament de violències adreçats a persones penades perquè han exercit qualsevol tipus de violència, i els Programes formatius de seguretat vial i de responsabilitat comunitària.

Institucions educatives





05 >

Aliances estratègiques i ODS

Finançament públic

36
/39

CATALUNYA



**Generalitat
de Catalunya**



Generalitat de Catalunya
**Departament de Justícia
i Qualitat Democràtica**



Generalitat de Catalunya
**Departament de Drets Socials
i Inclusió**



Generalitat de Catalunya
**Institut Català de l'Acolliment
i de l'Adopció**



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Empresa
i Treball**

SOC

Servei d'Ocupació
de Catalunya

C S B

Consorti Sanitari de Barcelona



**Agència
de Salut Pública**



Generalitat de Catalunya
**Departament
de Salut**



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Igualtat
i Feminisme**

Barcelona



**Ajuntament
de Sant Adrià de Besòs**



**Ajuntament
de Matadepera**



**Ajuntament
Sant Pere de Ribes**



Ajuntament de L'Hospitalet

ILLES BALEARS



**Govern de les
Illes Balears**

Conselleria de Famílies, Benestar
Social i Atenció a la Dependència



**Conselleria de Famílies, Benestar
Social i Atenció a la Dependència**
Institut de la Dona



**Institut
Balear de
la Dona**



**Consell de
Mallorca**



IMAS
Departament de Drets Socials
Consell de Mallorca



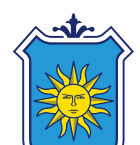
**Ajuntament
de Palma**



**Ajuntament
de Manacor**



**Ajuntament
de Marratxí**



**Ajuntament
d'Andratx**



Ajuntament d'Inca



**Ajuntament
de Son Servera**



**Ajuntament de
Sant Llorenç des Cardassar**



Ajuntament de sa Pobla



**SOM
igualtat**

ESTATALS



**GOBIERNO
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO
DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA
Y RELACIONES CON LAS CORTES**



**GOBIERNO
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO
DE IGUALDAD**



Pacte d'Estat
contra la violència de gènere

ALIANCES

CaixaProinfancia

Fundació "la Caixa"



SANT FRANCESC
HOTEL SINGULAR

CANFERRE
RETA

VILLA SORO

adiquímica

Fundació Adroer Martori

EMPRESSES COL·LABORADORES

nous cims

FriquiFund

tram

Brilten®
GRUP IMMOBILIARI

twentytú
HOTEL HOSTEL

Fundación Antoni Serra Santamans

FUNDACION
mariafranciscade
ROVIRALTA

CCIB
Centre de Convencions Internacional de Barcelona

CaixaBank

soriguē

EMPRESSES AMIGUES

22@NETWORK
BARCELONA

PALMA HOTELS
ASOCIACIÓN HOTELERA

caeb
empresarios

Apple

eurofragance

T Systems

inetum.

Hilton
HOTELS & RESORTS

CARBUROS METALICOS
Grupo Air Products

SÁINZ DE BARANDA
ASOCIADOS

masOliver.
OUR ALLIANCE. OUR SUCCESS

BEVELAND
SPIRIT OF EXCELLENCE

GIRO

LUZ DE GAS

GARDA®
GASTRONOMÍA ITALIANA

MANDARIN ORIENTAL
PUNTA NEGRA MALLORCA

manglar

Paradiso Garden

PREMIUM

FELCA

SALAS

Baker McKenzie.

ART&PARAULA

diagonal111.com
Asesoria Inmobiliaria

dance escol.

elFornet

TARDET

fourvenues

ara

FLAIX MATON

White Rabbit
The Off-Museum

HOUSE of CANDY
Unwrap the experience

Fundació Casa de Misericòrdia de Barcelona

Maria Padilla
ESTÈTICA DE VANGUARDIA

CLÍNICA PFAFF
"ORTODONCIA • SALUD BUCCODENTAL"

ponce studio.
CREATIVE STUDIO FOR UNCONVENTIONAL WEDDINGS

Actiu = 5.463.754,86€

- > Immobilitzat: 193.267,43€
- > Inversions financeres: 391.504,86€
- > Deutors comercials i altres comptes a cobrar: 4.022,917,93€
- > Tresoreria i disponible a curt termini: 856.064,64€

Passiu = 5.463.754,86€

- > Patrimoni net: 1.500.757,09€
- > Deutes a llarg termini: 81.642,88€
- > Deutes a curt termini: 2.448.008,15€
- > Creditors i altres comptes a pagar: 1.433.346,74€

Estructura patrimonial i financera

Actiu no corrent: 584.772,29€

Actiu corrent: 4.878.982,57€

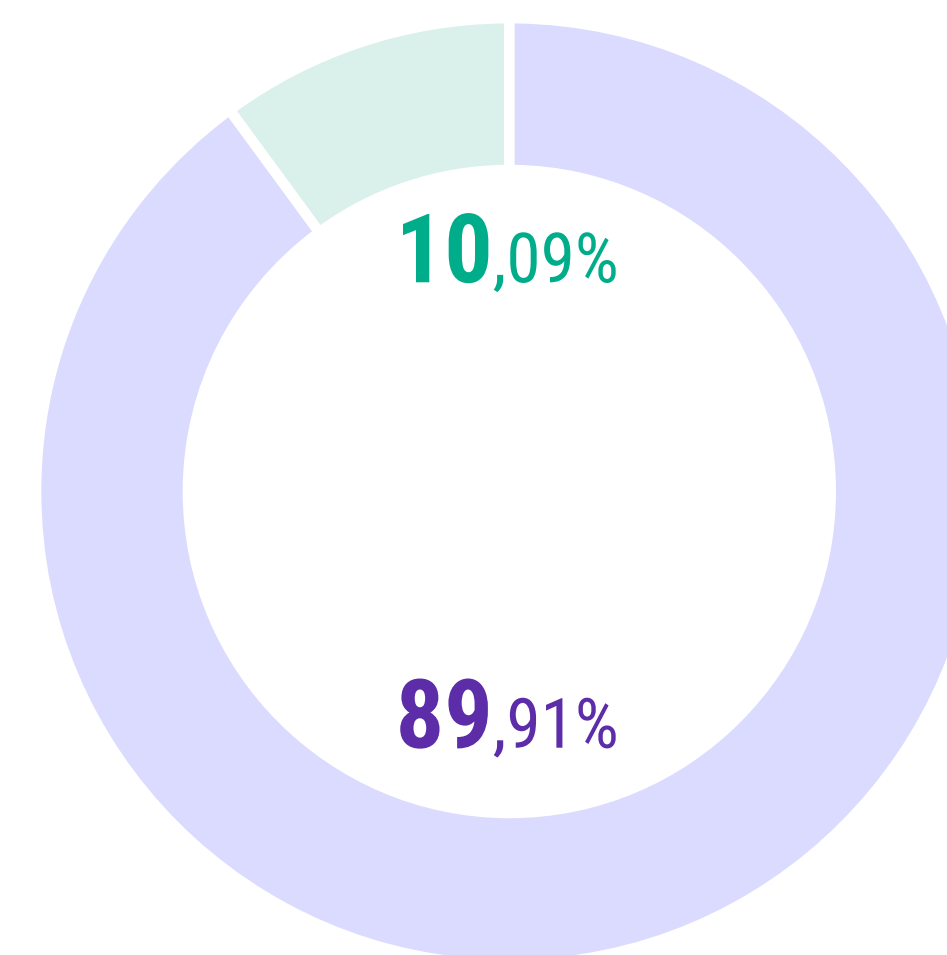
TOTAL 5.463.754,86€

Patrimoni net: 1.500.757,09€

Passiu no corrent: 81.642,88€

Passiu corrent: 3.881.354,89€

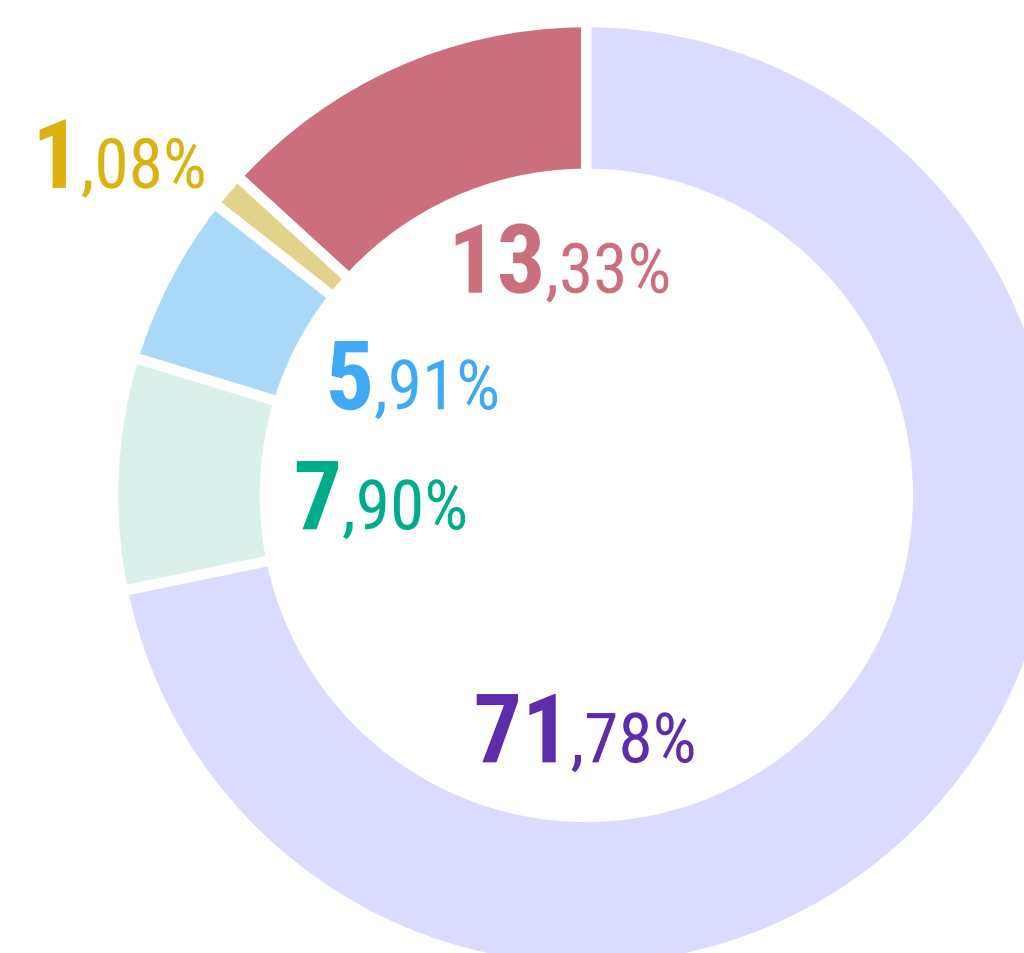
TOTAL 5.463.754,86€



Despeses

10.820.189,28€

- Estructura de l'entitat i activitats de sensibilització i incidència
1.092.029,78€
- Inversió en programes socials dirigits a les famílies i a les persones que atensem
9.728.159,50€



Finançament de l'activitat

10.994.775,36€

- Prestació de serveis
7.891.956,62€
- Subvencions públiques
868.916,43€
- Subvencions privades
649.250,88€
- Captació privada
119.020,87€
- Altres
1.465.630,56€

Resultat = 174.586,08€

(Amb integració d'aliances)

Seu de Barcelona

Av. de Roma, 157, 2a planta

08011 Barcelona

Tel. 934 864 750

fundacio@fundacioires.org



Seu de les Illes Balears

Av. Comte Sallent 11, 4t.

07003 Palma

Tel. 971 72 28 56

balears@fundacioires.org



Seu de Girona

C. St. Dionís, 42

17190 Salt

Tel. 972 29 69 52

fundacio@fundacioires.org

www.fundacioires.org

