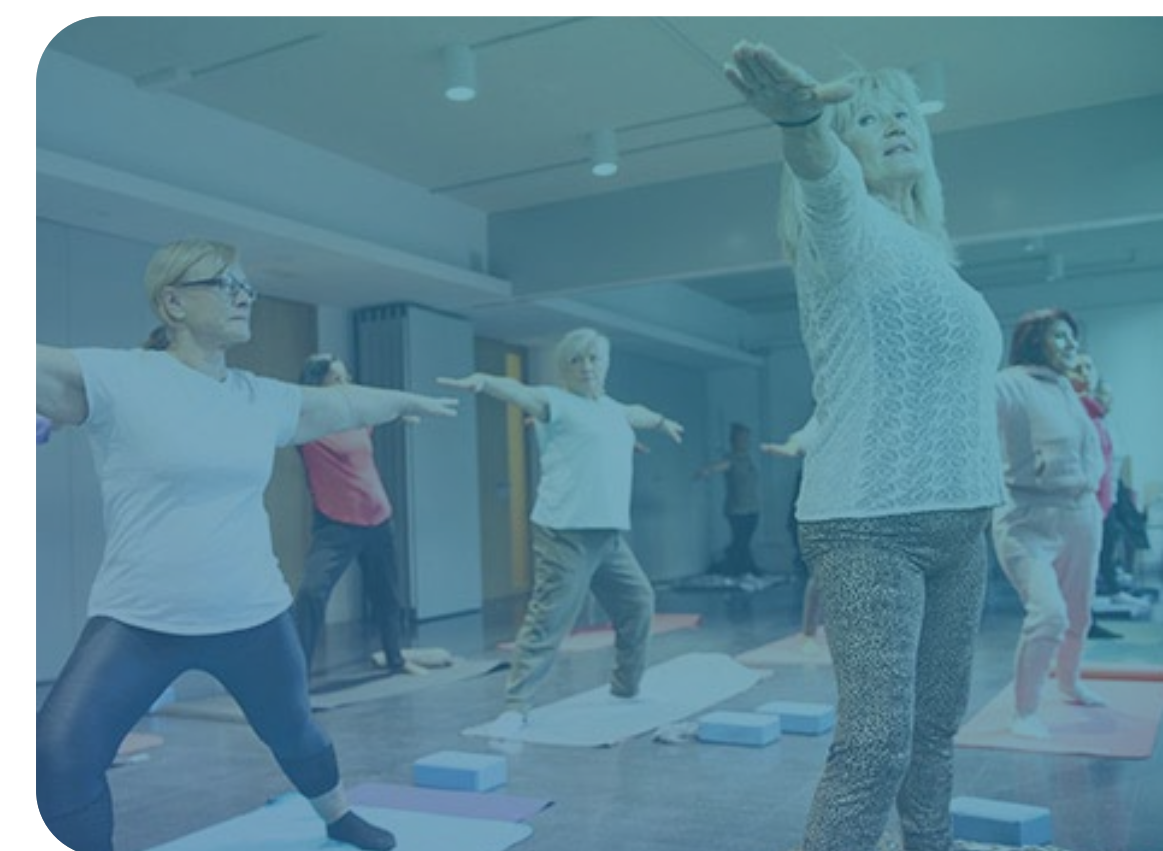




2024

MEMÒRIA D'ACTIVITAT

Fem de la vulnerabilitat
una oportunitat



Índex de continguts

01	Qui som?	P05
02	Què fem?	P10
03	Impacte social	P14
04	Com ho fem?	P20
05	Aliances	P30
06	Transparència	P36



Qualitat i protecció de dades

La certificadora Sistemes i Processos de gestió, SPG Certificació, S.L. ens va atorgar la certificació ISO 9001:2015 després de realitzar l'auditoria externa de Qualitat.

Juntes per la transformació social.



Benvolgudes i benvolguts,

El 2024 ha estat un any de fites significatives per a la Fundació IRES, un període marcat per un treball intens i compromès per consolidar avenços que ens projecten amb força cap al futur.

Una de les accions més rellevants ha estat l'elaboració de la nostra **guia teòrica i metodològica**, que recull l'essència del nostre model d'intervenció i ens dona una mirada compartida entre serveis, equips i territoris. Aquest treball és fruit d'un llarg recorregut intern per construir una metodologia pròpia, coherent i centrada en les persones i famílies que acompanyem.

Aquesta metodologia gira entorn del **concepte de vulnerHabilitat**, l'habilitat que tothom té per transformar situacions difícils en oportunitats de canvi. Amb aquest marc, volem continuar generant un impacte social positiu, des d'una mirada integral, compromesa i innovadora.

Una altra fita estratègica ha estat l'**aliança amb Suara Cooperativa**. Després de 20 anys de camí conjunt, hem fet un pas endavant signant un nou acord que obre una etapa il·lusionant. L'objectiu és sumar esforços, coneixement i talent per consolidar un model cooperatiu únic en l'atenció a les persones.

A nivell tècnic i operatiu, hem desplegat a Catalunya i les Illes Balears els **catàlegs de Tallers d'Igualtat i Sexualitat** adreçats als instituts i a l'Administració pública.

Així mateix, hem creat un **nou catàleg de Formació en Igualtat de Gènere i Diversitat a l'entorn laboral** per al sector privat, amb propostes que responen a les necessitats actuals.

Pel que fa als serveis, hem aconseguit renovar tots els projectes licitats i ampliar l'abast d'alguns, com el Servei de **Mesures Penals Alternatives**, que ha incorporat un nou equip a la província de Barcelona. També hem estat adjudicatari d'un nou lot d'**Acolliments** i hem posat en marxa el **Centre de Crisi per a l'atenció a dones víctimes de violència sexual** a Mallorca, un recurs clau per a l'atenció immediata i especialitzada.

Alhora, ens fa sentir molt orgulloses el reconeixement a la nostra tasca de sensibilització **"No hi ha espai per al masclisme"**, impulsada per la Mancomunitat Pla de Mallorca, que va ser guardonada com la millor campanya d'innovació social de l'any. D'altra banda, el projecte **Andròmeda**, impulsat en el marc de les convocatòries privades, va ser un dels guanyadors de la Fundación Mutua Madrileña.

Acabem aquest recorregut per l'any 2024 amb **agraïment** a les **persones professionals, col·laboradores, voluntàries**, a les **administracions, empreses i entitats** que confien en nosaltres, i sobretot a les **persones i famílies que ens permeten caminar al seu costat**.

Gràcies per formar part de la nostra causa,

*Andreu
Soldevila i Casals*

President

*Natàlia
Valenzuela Pulido*

Directora

Compromís amb els ODS i l'Agenda 2030

La transformació de la societat i del planeta es construeix des de la col·laboració i el compromís. Per això, basem la nostra activitat en aliances que multipliquen el canvi promogut pels ODS i **integrem els criteris ambientals, socials i de bon govern en la nostra gestió i acció social.**

IMPACTE DIRECTE



IMPACTE INDIRECTE



#Infància

#Joventut

#Famílies

#Comunitat

#Justícia

#Inserció

#Igualtat

#Vulnerabilitat

#Aliances

A person's silhouette is visible on the left side of the frame, looking out a window. The window is divided into two panes by a dark frame. The light coming through the window is bright and slightly hazy, creating a strong contrast with the dark interior and the person's silhouette.

**Tothom es pot trobar
en una situació difícil
alguna vegada a la vida.**

Però hi ha persones i
famílies que necessiten
acompanyament
professional per a tirar
endavant.



Tot i així, totes les
persones tenen una “H”:

L’**H**abilitat de posar el focus en
les seves fortaleeses i virtuts.

L’**H**abilitat de construir vincles
que els i les donin suport.

L’**H**abilitat de començar de nou.

Potenciem el poder de la H per a
impulsar el seu procés de recuperació,
creixement i empoderament.
Transformem la vulnerabilitat en
vulnerHabilitat.



A la Fundació IRES treballem en **l'atenció integral a persones i famílies en situacions de vulnerabilitat** a través d'un equip de professionals de l'àmbit social, psicològic i educatiu.

Creiem que l'entorn familiar determina el desenvolupament de la persona i condiona les oportunitats per a sentir-se integrada en la societat. **Si intervenim amb un membre de la unitat familiar, es genera un impacte dins de la mateixa i en el seu context més proper.**

1 Prevenir situacions de vulnerabilitat

2 Millorar el present i el futur de les famílies en situació de vulnerabilitat

3 Intervenir quan es detectin situacions familiars i personals de risc

4 Impulsar canvis en les famílies i persones promovent les seves potencialitats i la seva autonomia

Més de 55 anys generant
impacte social.

Un equip de professionals multidisciplinari per a una atenció integral

Juntes sumem esforços i motivació de professionals i persones voluntàries amb l'objectiu de transformar la societat. Creiem en les persones i en el seu potencial per a trobar en les situacions de vulnerabilitat una oportunitat de canvi vital.

Vull formar part de l'equip ➔


Educació Social


Psicologia


Treball Social

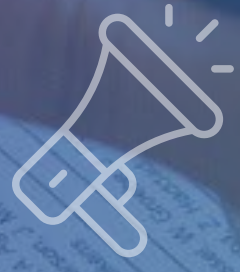

Criminologia


Pedagogia


Oficina Projectes


Sistema de Gestió


Àrea de Persones


**Comunicació
i Aliances**


**Administració
i finances**


Àrea TIC

Patronat

PRESIDENT

Andreu Soldevila Casals

VICEPRESIDENT

Francesc Velayos Balcells

SECRETARI

Manuel Jesús Ledesma García

VOCALS

Núria Adroer Martori

Joan Ramon Borrell Arqué

Carlos Cortés León

Beatriz de Soler Bigas

Montserrat Tohà i Solè

Equip directiu

Eva Alesanco Pujol > Directora Operativa Catalunya

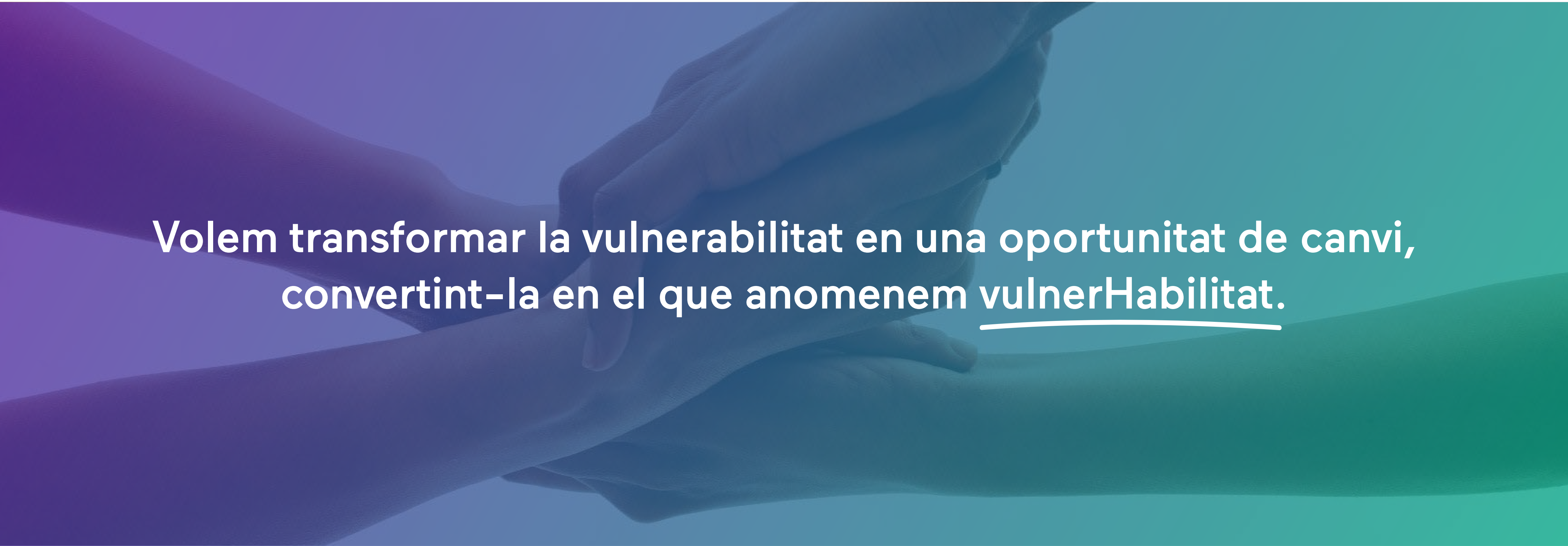
Rafa Cabañes García > Responsable Àrea de Persones

Aina Capellà Ripoll > Directora Operativa Illes Balears

Johanna Rivera Viñas > Directora de Comunicació i Aliances

Joan Solà Ozores > Director Financer

Natàlia Valenzuela Pulido > Directora



Volem transformar la vulnerabilitat en una oportunitat de canvi,
convertint-la en el que anomenem vulnerHabilitat.

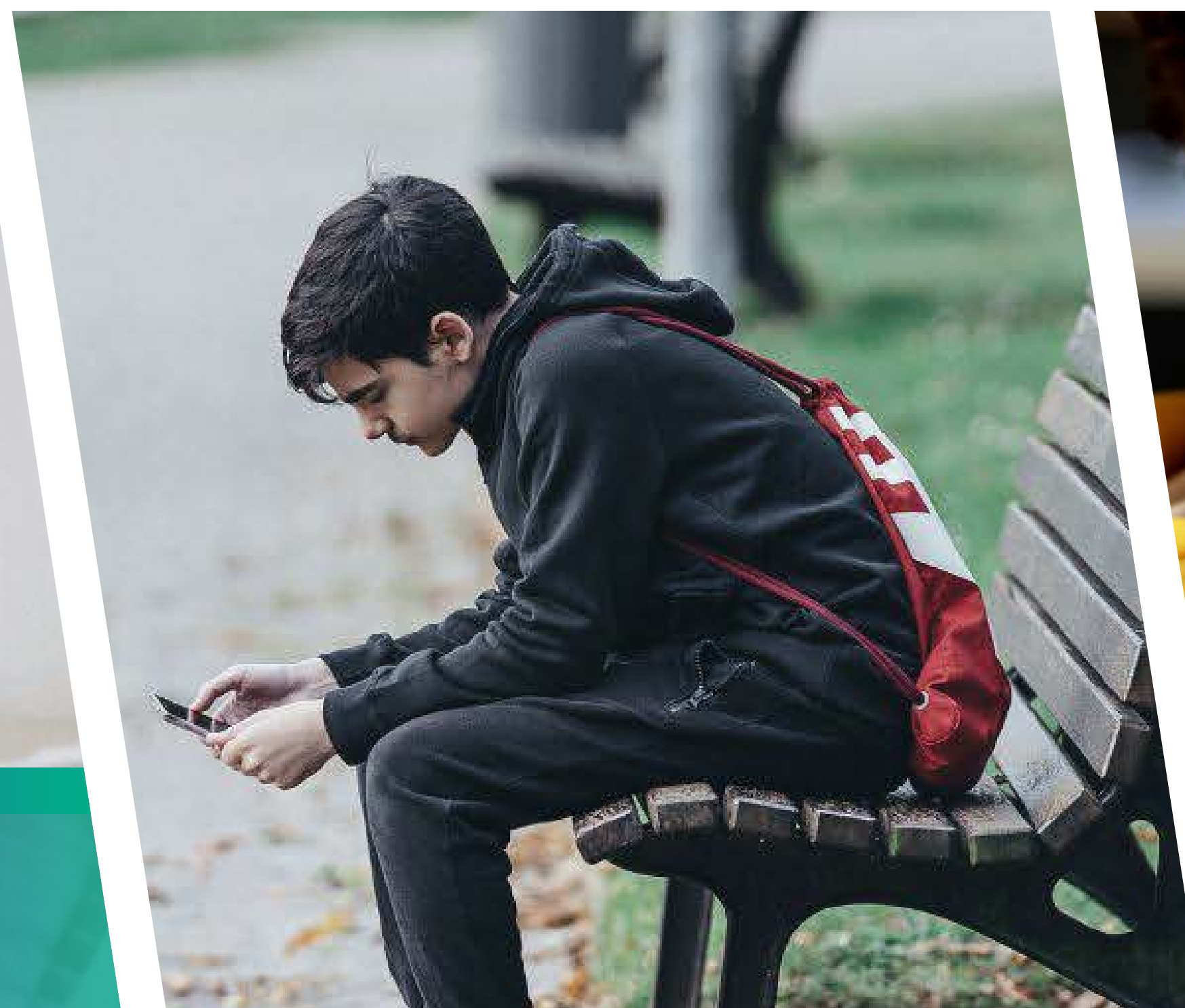
Compromís amb les persones i famílies

Acompanyem famílies que afronten **diferents situacions de vulnerabilitat**, que en moltes ocasions estan **interconnectades** i fan que el seu **risc de pobresa i exclusió social** sigui molt elevat en comparació amb el de la població general:



Necessitats bàsiques no cobertes:

- ☒ Alimentació
- ☒ Habitatge digne
- ☒ Feina estable



Falta de xarxa de suport i malestar emocional

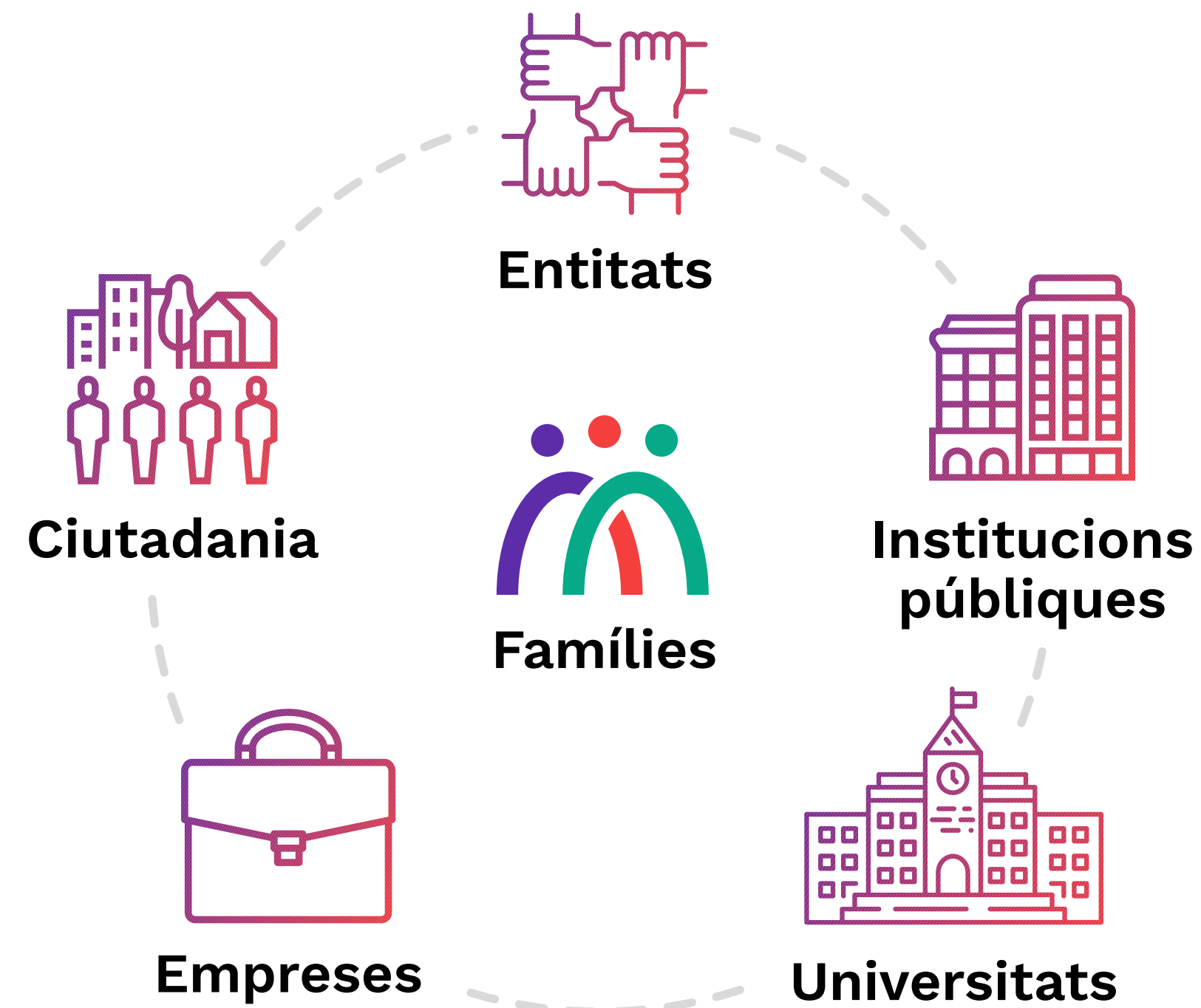


Viure situacions de conflicte i/o violències

Atenció integral

La Fundació IRES està formada per una **xarxa de projectes socials interconnectats** que ofereix un acompanyament personalitzat a tots els membres de les famílies.

Així, des d'una visió integral, **enfortim els vincles i potenciem els seus recursos** per a afrontar les dificultats i millorar la seva qualitat de vida.



Multipliquem l'impacte

Tot l'impacte i la transformació que duem a terme és possible gràcies a **la participació i la solidaritat de molts agents socials**.

Una xarxa amb l'objectiu de transformar les vides de persones en situacions de vulnerabilitat. **Un problema comú, una solució conjunta.**

Una xarxa que transforma vides



Atenció
socioeducativa



Promoció de la
inclusió social



Intervenció
en conflictes i
violències



Treball comunitari
a l'àmbit judicial

Índex de la vulnerHabilitat

El 2024, hem consolidat l'ús de l'índex de vulnerHabilitat. Una eina central i compartida per als equips i projectes de la Fundació, com una clau per **dissenyar intervencions integrals, planificades i adaptades a les necessitats** de cada persona que atenem.

Aquest índex, adaptat tant a infants com a adults, ens permet **mesurar de manera sistemàtica i rigurosa la nostra intervenció**, mitjançant l'avaluació de les dimensions vitals que cal treballar, tant abans com després del nostre acompanyament.

Implementació actual: 71% dels serveis (+21% respecte al 2023)

Objectiu: 100% dels serveis.



Algunes dades de l'impacte de la nostra intervenció

Aquest procés ens permet visibilitzar la transformació en les vides de les persones que acompanyem.



75%

Millora la **gestió de les emocions**



71%

Millora el **benestar emocional i la salut mental**



65%

Millora l'**autonomia personal**

M'he sentit molt còmoda, hem tractat temes que em passen per la ment actualment i m'he pogut expressar sense sentir-me jutjada.

Alumna de 3er d'ESO, participant als tallers de Sense gènere de dubtes

“



“

M'emporto poder entendre que la família és molt més complexa del que em pensava.

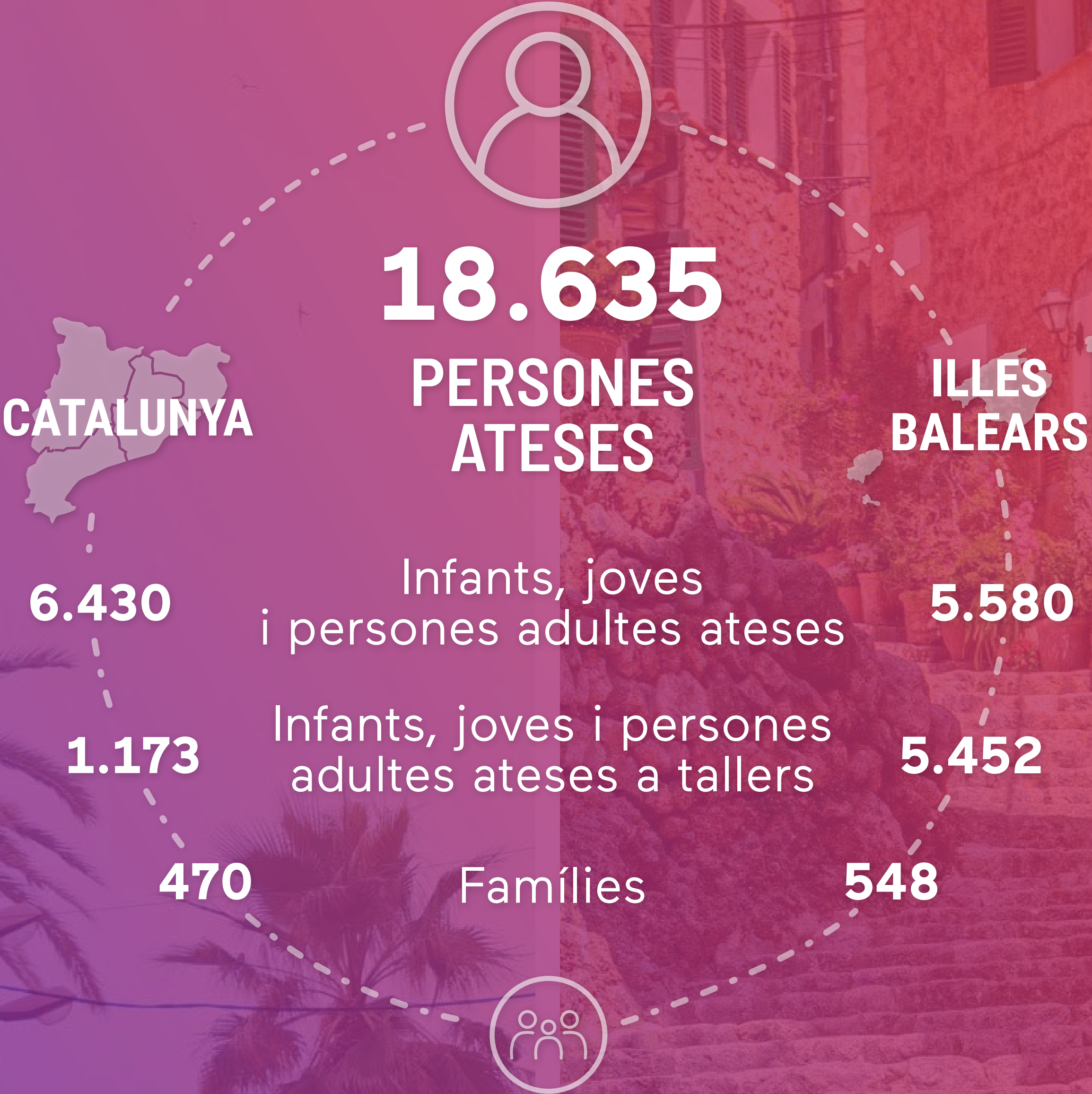
Usuària del projecte Fils

Són molts anys de lluita i molts més que en vindran, però en cap moment tirarem la tovallola, perquè l'amor per un fill amb una malaltia minoritària és gegant, enorme, grandíols!

Família usuària del Servei d'Adopcions d'infants amb necessitats especials

“





Desenvolupem serveis i projectes que donen resposta a les necessitats socials de cada territori



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Casal en Família La Pau	62
Taula Proinfància	385
Servei d'Adopció d'infants amb necessitats especials	159
Servei d'Acolliments familiars	122
Famílies col·laboradores acolliments	31
Click Barcelona	110
Tarda Jove. Inclou Tallers afectivitat i sexualitat St. Pere de Ribes i Tarda Jove Garraf	887
Servei d'educadors de carrer del barri de la Mina	136
Psicojove de Matadepera	36
Centre Residencial d'Acció Educativa - CRAE Prim	22

PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Taula Proinfància Inca	290
Taula Proinfància Manacor	235
Taula Proinfància Palma	255
Casal en Família Manacor	43
Casal en Família Palma	51
Click Manacor	39
Centre obert Cala Millor	53
Servei de suport psicosocial i d'intervenció en infància i família en situació de risc (Ajuntament de Son Servera)	47
Servei de suport psicosocial i d'intervenció en infància i família en situació de risc (Ajuntament de Sant Llorenç)	28

CATALUNYA

ILLES BALEARS

4 EDUCACIÓ DE QUALITAT

10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Fils	375
Plural Centre de Masculinitats	535
Servei d'informació i atenció a les dones Matadepera - SIAD	36
Vincula't	28
Pisos substitutoris de la llar (SSLL)	92

CATALUNYA

ILLES BALEARS



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Servei d'atenció integral a la violència masclista	1.608
Servei d'assistència psicològica a dones víctimes de violència masclista i a les seves filles i fills	1.469
Relacions Sanes: Servei d'atenció psicològica per a la promoció de relacions de parella no violentes	43
Andròmeda / Som dones	42
Programa col·lectiu de dones Venus sense cànon	104
Centre de Crisi per a l'atenció a dones víctimes de violència sexual (Centre Libertas)	41
Servei d'assistència psicològica en crisi a víctimes de delicte (Policia Local Palma)	215
Formació en Igualtat	5.452



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Impulsa Granollers	63
Trobem-nos	165
Al Barri ens Cuidem	88
Mesures Actives d'Inserció Sociolaboral – MAIS	411
Més Lluny. Programa formatiu d'auxiliar de restauració i bar	65



CATALUNYA

ILLES BALEARS



PROJECTE O SERVEI	PERSONES ATESES
Servei de Mesures Penals Alternatives	3.792
Pis de Joves	7
Servei d'Atenció Social als Jutjats	952



CATALUNYA

ILLES BALEARS

**La Fundació IRES
representa un far
d'esperança per a moltes
famílies, proporcionant
no només assistència,
sinó també l'oportunitat
d'un nou inici.**

*Participant del programa
ESAL*

“



“

**El voluntariat és una tasca
molt important, formeu
part d'un equip i la vostra
aportació és necessària,
cal estar centrada i
disposada a donar.**

Luisa, voluntària a les Illes Balears

**Em vaig sentir part de
l'equip i em va permetre
socialitzar amb persones
amb les que ens unia
una mateixa causa. A mi
em va aportar molt en
qualitat humana i en
satisfacció personal.**

*Paola, participant del projecte
Al Barri ens Cuidem*

“



Memorial Manuel Adroer Iglesias (MMAI)

Creiem que innovar és essencial per crear nous projectes i cobrir necessitats emergents. Per això, des del 2013 a l'IRES comptem amb el MMAI, un motor d'iniciatives socials, com les següents:



Sense gènere de dubtes

Projecte preventiu contra les violències masclistes, mitjançant materials de comunicació i tallers que garanteixen als i les adolescents i joves l'accés a informació de qualitat, amb perspectiva de gènere.

- Gairebé **1.000 persones** participants als tallers.
- Més de **30 espais** van instal·lar materials del projecte



El gènere, l'amor romàntic i la legitimació de la violència en penats per violència de gènere

Recerca que analitza l'impacte de la intervenció en els tres components de la violència de gènere en homes penats per aquest tipus de violència. Els resultats es compartiran el 2025.



RECERCA (FASE II)

Violència masclista i exclusió residencial

Durant el 2024 es va desenvolupar la segona fase, centrada en **identificar les diferents manifestacions de la violència masclista i les barreres en la intervenció**, a través de l'experiència directa, els relats, les percepcions i les visions de les dones en situacions d'exclusió residencial, a totes les illes del territori. Els resultats es presentaran el 2025.

Dones sense casa, carrers sense sortida

L'EXCLUSIÓ RESIDENCIAL FEMENINA I LA VIOLÈNCIA MASCLISTA A LES ILLES BALEARS
Detecció de barreres per a la intervenció



Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència
Institut de la Dona



Compromís feminista

La igualtat entre totes les persones i la prevenció de violències masclistes per diversitat LGTBIQA+ és un eix fonamental a tota l'activitat de l'entitat, i s'articula amb el III Pla d'Igualtat de gènere i per la diversitat sexual i de gènere, liderat per la Comissió d'Igualtat.

[Veure el nostre Pla](#) ➔

Objectius aconseguits el 2024



1

Cultura i gestió organitzativa

Revisió de la documentació corporativa per explicitar la promoció de la igualtat de gènere.

2

Condicions laborals

Millora de la base de dades segregada per sexes, que registra les condicions laborals de la plantilla, per a detectar possibles desigualtats.

3

Accés a l'organització

Incorporació de la perspectiva de gènere en el procés de captació i seguiment de la taxa de feminització.

4

Formació interna i/o contínua

Formacions transversals i obligatòries sobre perspectiva de gènere i protocols d'assetjament per a persones treballadores, voluntàries i alumnat en pràctiques.

5

Desenvolupament professional

Foment de la igualtat d'oportunitats en els processos de promoció i desenvolupament professional.

6

Retribució

Registre salarial i seguiment de la bretxa salarial de gènere, amb la constatació que a l'IRES no n'hi ha.

7

Temps i corresponsabilitat

Compromís amb la millora de la conciliació i la corresponsabilitat, i difusió de les mesures entre la plantilla.

8

Comunicació no sexista

Foment de la comunicació inclusiva i no sexista, a través de formació i l'aplicació a la documentació i la web.

9

Salut laboral

Integració de la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals i psicosocials, incloent-hi l'embaràs i la lactància.

10

Lluita davant l'assetjament sexual i/o de gènere

Creació del Protocol de prevenció d'LGTBIQA-fòbia i divulgació a les oficines de l'IRES.

➔ [Veure Protocol d'assetjament](#)

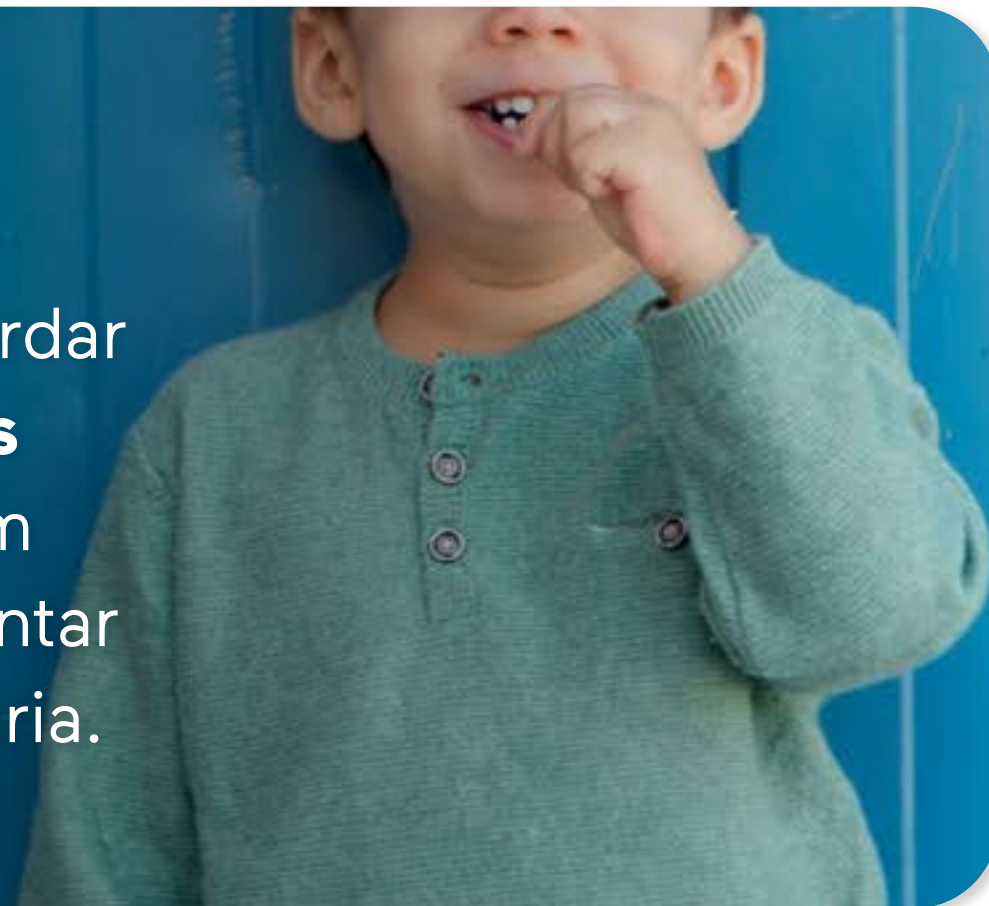
Reptes de futur



- Generar un Pla específic d'igualtat per diversitat LGTBIQA+
- Execució i diagnòstic del III Pla (2024-2025)
- Elaboració del IV Pla (2025-2029)
- Obtenció de reconeixement en matèria d'igualtat de gènere

El nostre compromís

Integrem un compromís per a abordar la **protecció a infants i adolescents com a subjectes de ple dret**. Volem assegurar aquesta protecció i afrontar aquest repte en la nostra tasca diària.



Codi de Conducta



Enguany, hem donat rellevància al Codi de Conducta, que recull els **principis, normes i orientacions** que han de guiar el comportament del personal de l'entitat, persones col·laboradores i voluntàries en la seva relació amb infants i adolescents. El seu objectiu és **garantir la seva seguretat i benestar**. S'ha distribuït a totes les oficines de l'entitat, afavorint-ne la integració en la pràctica diària.

El Codi de Conducta reforça la cultura de protecció a la infància i assegura que equips i famílies tenen **un referent clar sobre bon tracte a infants i joves**.

[Codi PROFESSIONALS ➔](#)

[Codi FAMÍLIES ➔](#)

Objectius assolits el 2024

- ✓ Creació d'una Comissió de Protecció a la Infància i Adolescència.
- ✓ Difusió del Codi de Conducta a professionals de l'entitat, persones col·laboradores, voluntàries i famílies ateses.
- ✓ Formació obligatòria en protecció a la infància, disponible al campus virtual de l'entitat.
- ✓ Anàlisi de riscos dels serveis Casal en Família i CaixaProinfància (Illes Balears i Catalunya).

Reptes de futur

- Formació obligatòria en matèria de la Política de Protecció a la Infància i Adolescència a les noves incorporacions, alumnes en pràctiques i voluntariat.
 - Incorporació dels infants que participen als serveis de l'IRES a l'anàlisi de riscos i a la Política en general.
- Treball preventiu amb les famílies sobre protecció i bon tracte.
- Actualització dels protocols interns davant les situacions que poden afectar els infants i joves participants als nostres serveis, afavorint una resposta àgil, coordinada i respectuosa amb els drets de la infància.

Tu ho fas possible

El voluntariat és una peça clau per oferir una millor atenció als infants, joves i famílies que acompanyem. Alhora, ens ajuda a impulsar totes les àrees necessàries per garantir el bon funcionament de la Fundació.

El 2024, **157 voluntaris i voluntàries** van participar en:



Activitats de suport en serveis d'atenció



Reforç en les àrees de l'entitat

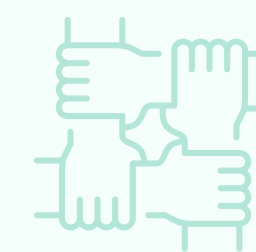


Campanyes de comunicació i captació



Voluntariat particular i corporatiu

Sant Jordi 2024



Empreses amb propòsit

Creiem que la transformació social que es necessita requereix la **participació de tots els agents socials possibles**.

Algunes empreses tradueixen el seu compromís en **voluntariat corporatiu**, a través dels projectes socials en marxa de la Fundació en favor de les famílies. Les opcions són infinites. Se te n'acut alguna?

Equip del Hilton pintant el Pis de Joves



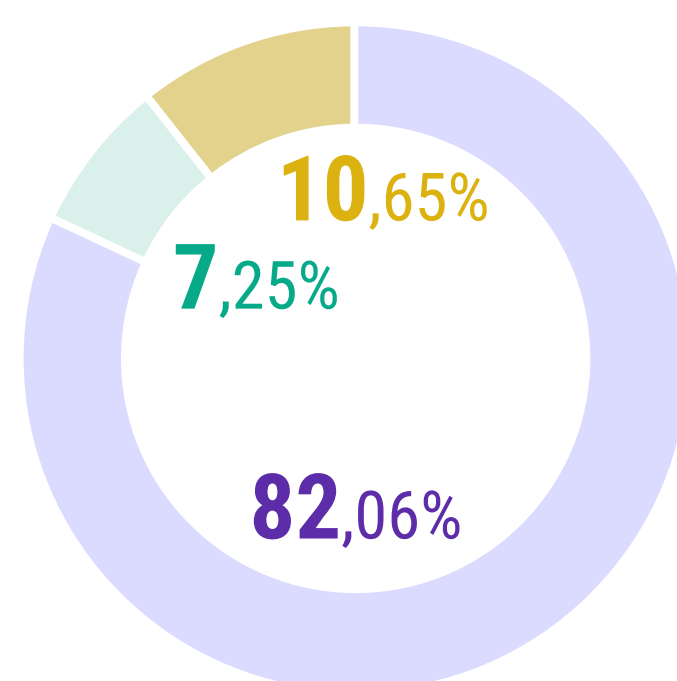
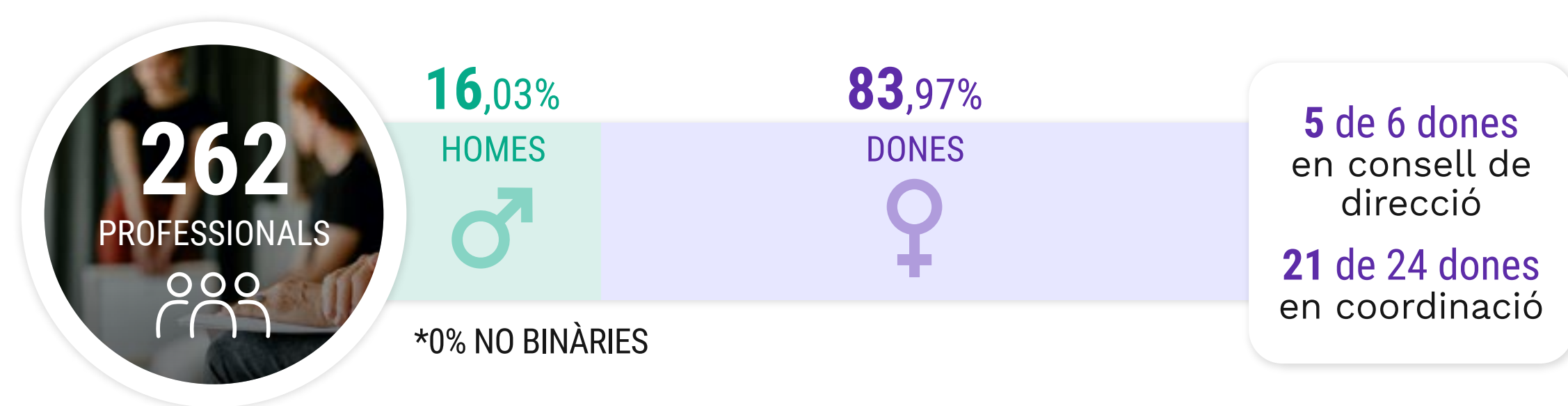
Vull implicar la meva empresa ➔

Aquest 2024 destaquem el compromís de

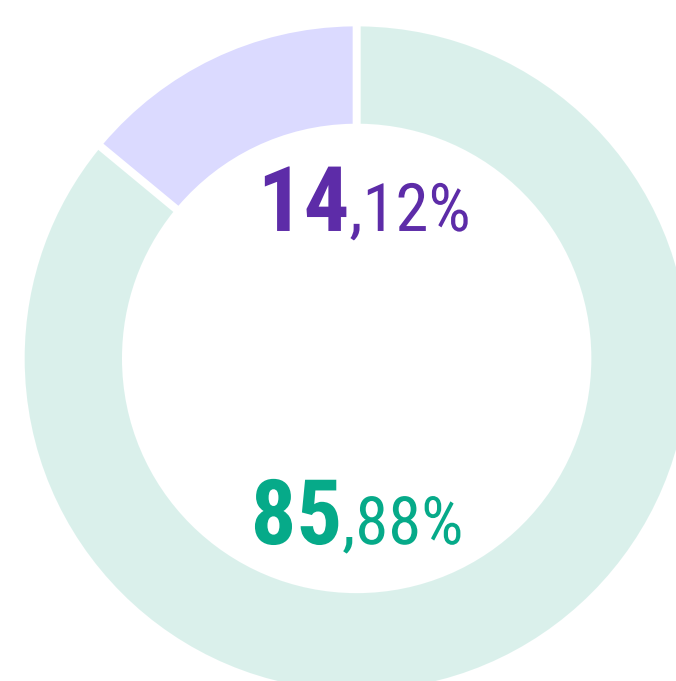


Contractació

L'equip en plantilla de l'IRES està format per persones professionals i apassionades pel que fan. Des de la Fundació, treballem per **impulsar el seu talent**, així com per reconèixer el seu compromís, en un entorn de treball col·laboratiu, inclusiu i respectuós.



- Titulacions superiors
- Titulacions mitges
- Administratius i altres



- Contracte indefinit
- Contracte temporal



Un **2%** de les companyes i companys de l'equip presenten un grau de **diversitat funcional**.

Formació per als equips

Promovem el desenvolupament personal i professional amb eines com la formació.

El 2024 des de l'IRES vam oferir o coordinar **120 sessions formatives**, suposant **660 hores**, entre les persones que formen part de l'entitat. Les formacions van abordar temes com la igualtat, el benestar emocional i les eines d'intervenció.



La comunicació com a eina de transformació social

Per a la Fundació, la comunicació és una eina transversal, tant per a **promoure la sensibilització** sobre les necessitats socials com per a **generar coherència i cohesió entre tots els projectes i serveis** que desenvolupem.

CAMPANYES DESTACADES



Busquem famílies especials



Un acolliment, una gran família

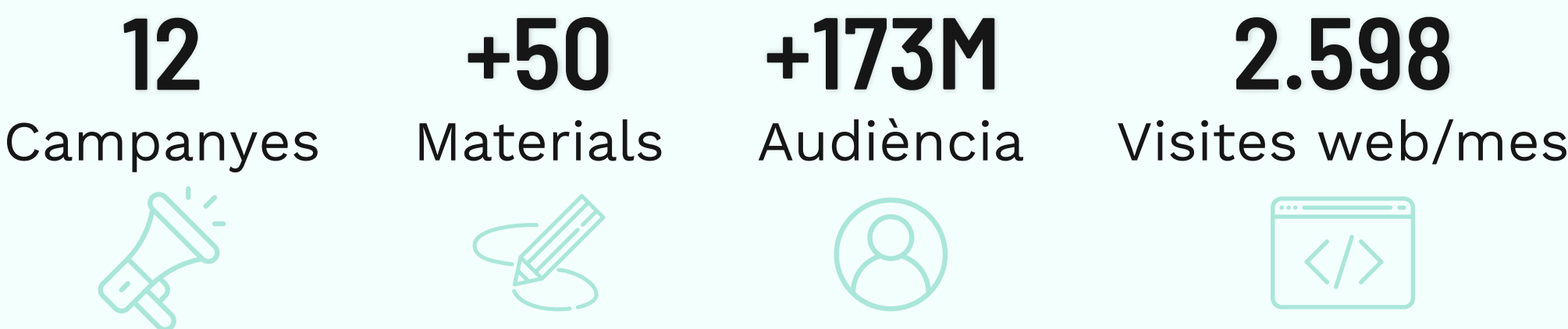


No hi ha espai per al masclisme

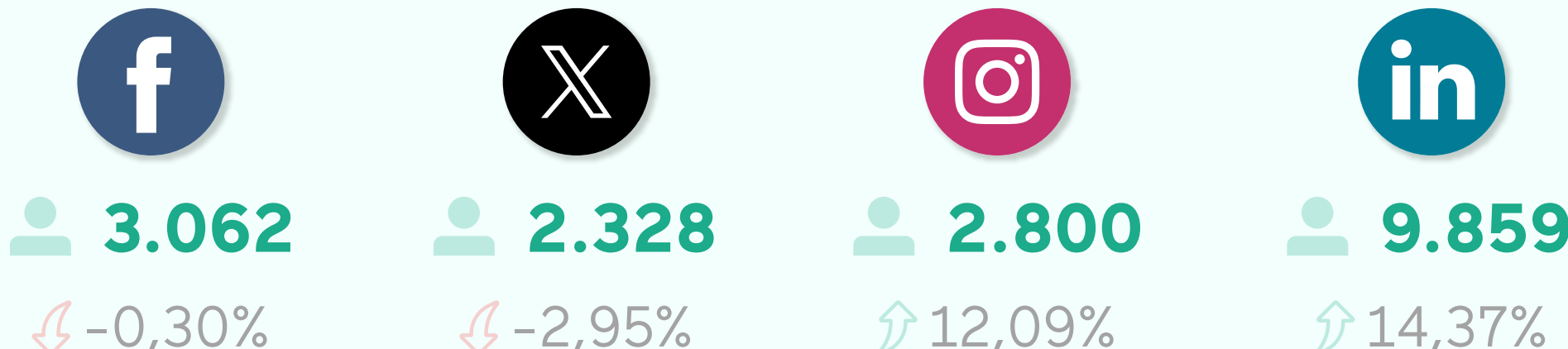


Plans de difusió i materials

COMUNICACIÓ AMB IMPACTE



XARXES SOCIALS



En xarxa arribem més lluny

El 2024 va estar marcat per fites que evidencien **el poder de la col·laboració** entre entitats, empreses i la Fundació IRES per millorar la qualitat de vida de la comunitat local.



Aliança estratègica amb Suara Cooperativa

Després de 20 anys de col·laboració, vam reforçar l'aliança estratègica entre totes dues entitats **signant un nou acord**, que referma el nostre compromís per construir una societat més equitativa i inclusiva.



Premi a la millor campanya de sensibilització d'innovació social

L'IMAS va guardonar la **campanya “No hi ha espai per al masclisme”** que, impulsada per la Mancomunitat Pla de Mallorca, fomenta la prevenció davant les violències masclistes i la desigualtat de gènere.



Entrega de les ajudes Socials de la Fundació Mutua Madrileña

Vam rebre aquest impuls destinat al **nou servei Andròmeda**, que té com a objectiu augmentar el benestar i promoure l'apoderament de dones supervivents i víctimes de violències masclistes.



En xarxa arribem més lluny



Visita Universitat de Santiago de Xile

Persones emprenedores de la Universitat van conèixer l'ecosistema de la Fundació IRES per impulsar la innovació social i la sostenibilitat, aprenent com **generar impacte social a través d'empreses del tercer sector** complint amb els ODS.



Apertura del primer Centre de Crisi per a l'atenció a dones víctimes de violència sexual a Mallorca

El Centre Libertas proporciona **suport psicològic, social i jurídic** a dones a partir de 16 anys que hagin patit violència sexual. És un servei de la xarxa del Consell de Mallorca i està gestionat per la Fundació IRES.



Compartim coneixement

Contribuïm a la transformació individual i comunitària apropant la realitat de problemàtiques socials amb la implicació de l'equip d'acció social.

Propostes d'autocura en família:
com aturar-nos i guanyar benestar

#FAMÍLIA

#BENESTAR



Adopció, quins mites encara
segueixen presents?

#ADOPCIÓ

#NECESSITATSESPECIALS



Interseccionalitat: una mirada
clau per abordar les violències
que travessen les dones migrades

#VIOLÈNCIES

#INTERSECCIONALITAT



Dret al lleure d'estiu: cal avançar
cap a la seva garantia universal

#INFÀNCIA

#ADOLESCÈNCIA



Acolliment d'urgència i diagnosi,
una nova vivència de criança

#FAMÍLIA

#ACOLLIMENT



Educació i prevenció per
promoure relacions sexuals sanes
i lliures de violència

#JOVES

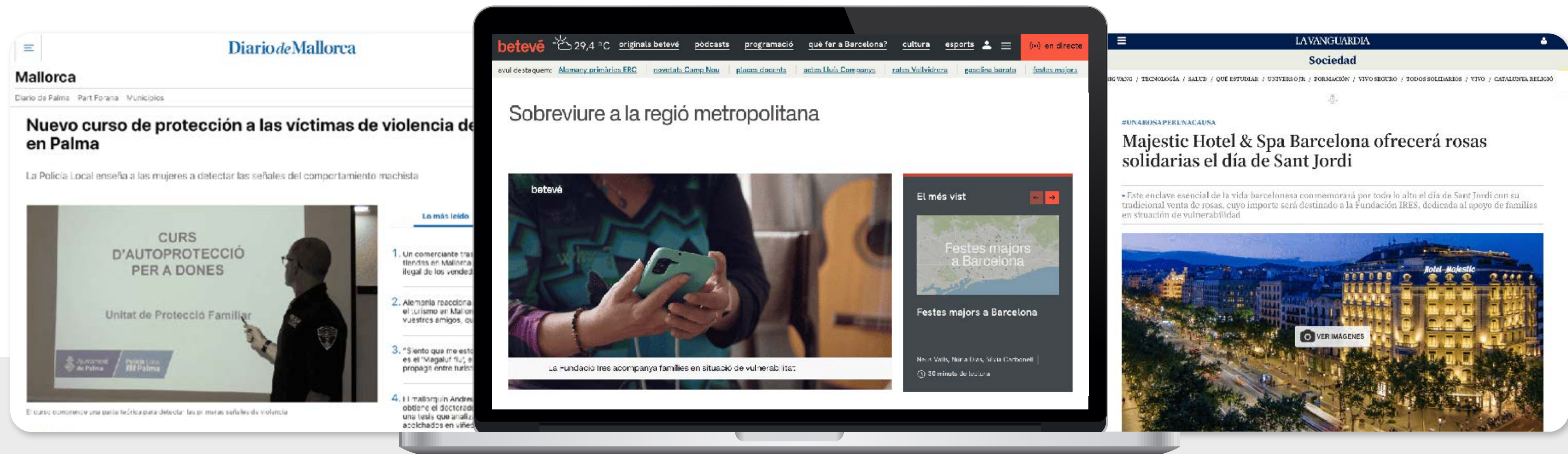
#SEXUALITATSANA



L'impuls dels mitjans

L'impacte en els mitjans de comunicació que recullen les nostres iniciatives i acció social contribueix a la sensibilització cap a la nostra causa.

Gràcies per ser un altaveu social.



Diario de Mallorca



europa press

EL ESPAÑOL

LA RAZÓN

rtve

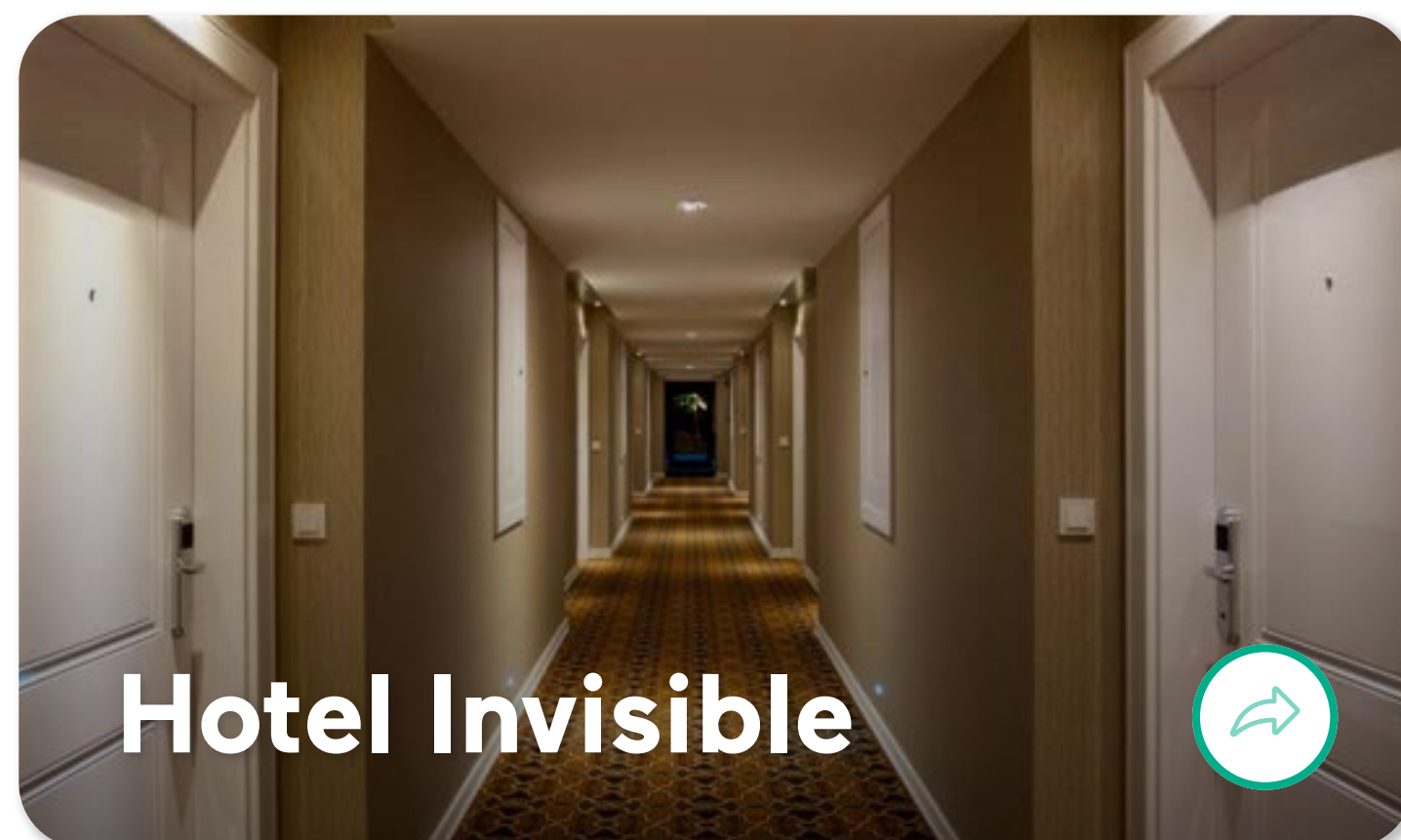
LA VANGUARDIA

betevé

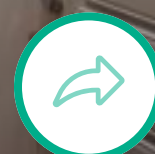
3cat

El Confidencial

social.cat



Hotel Invisible

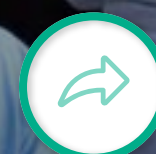


Programa de col·laboració amb hotels amb l'objectiu de donar atenció integral als infants i les seves famílies en situació de vulnerabilitat de Palma i Barcelona. A través d'aquesta iniciativa, es garanteix que comptin amb l'**acompanyament socioeducatiu, suport emocional i psicològic i els recursos bàsics necessaris.**

Amb la col·laboració de l'Associació Hotelera de Palma (ASHPAMA), l'Hotel Sant Francesc, l'Hotel Can Ferrereta, l'Hotel Villa Soro, Hotelera Glories Parc, Residencial Ciudad Diagonal S.L. i el Centre de Convencions Internacional de Barcelona (CCIB).



Xocolatada en Família



Més de 120 infants i les seves famílies van participar en una jornada plena d'activitats lúdiques i divertides. En el seu marc, els hotels organitzadors van fer també entrega d'un taló de **16.000€**, recaptats gràcies a la iniciativa "1 euro per factura" i **destinats a serveis d'atenció integral a les famílies en situació de vulnerabilitat del territori.**

Amb la col·laboració de l'Hotel Sant Francesc, l'Hotel Can Ferrereta i l'Hotel Villa Soro.

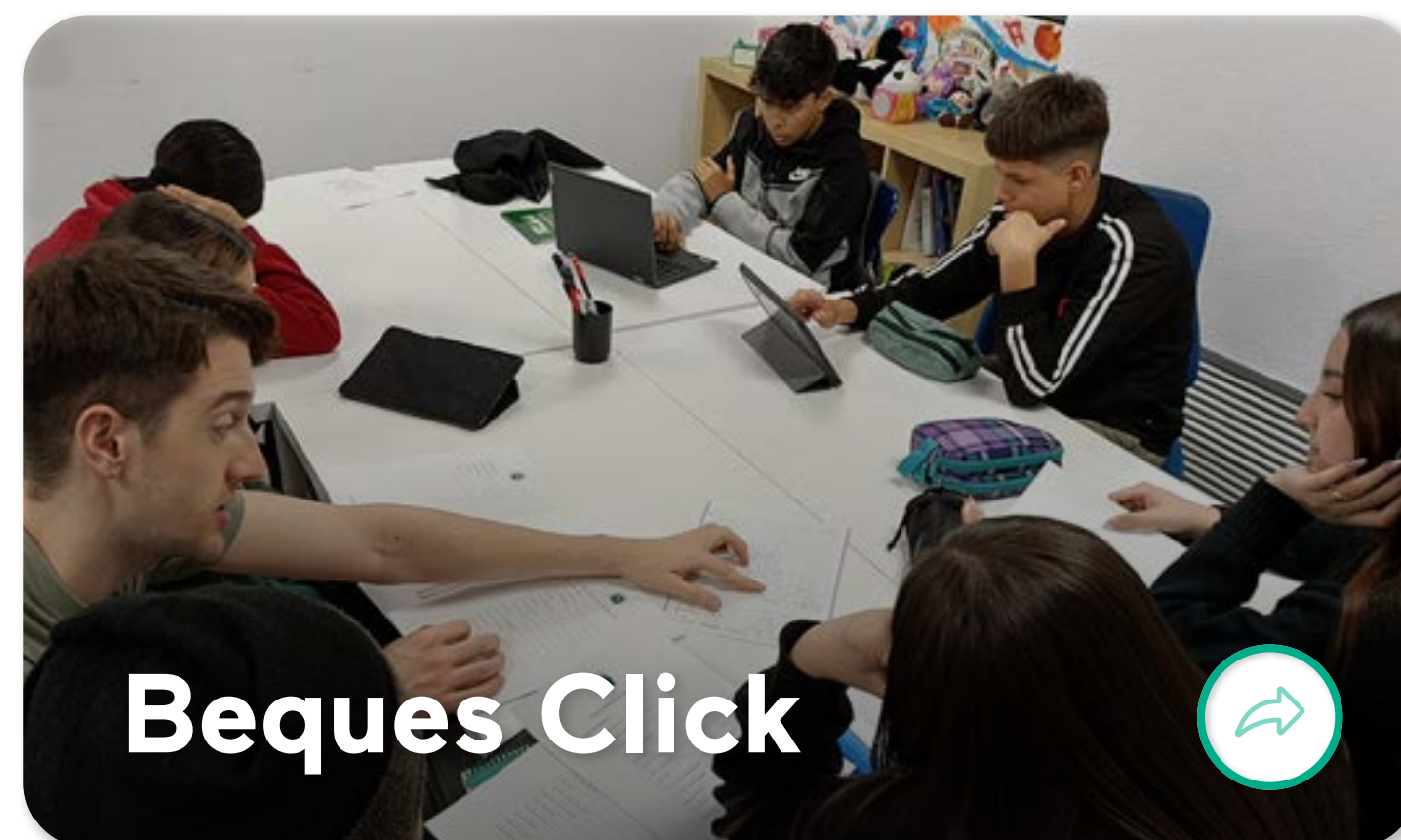


Apadrina una carta



Gràcies a la iniciativa "Joguines per a regalar somriures" de la psicòloga i influencer **Irina Soldevila** es van recaptar fons a través de la plataforma GoFundMe, per garantir la illusió dels infants durant la Nit de Reis. També en van formar part altres accions inspiradores.

Amb la implicació de l'Arbre dels Somnis de Fundació la Caixa, Icalia Solutions, Baker McKenzie, Chiquiparc "La Tribu" de Palma i el programa "Cap nen sense joguina" de Cadena SER.



Gràcies a la implicació de les empreses participants i de la ciutadania, **“Una rosa per una causa”** va recaptar **11.271,40€ destinats a l’atenció de famílies en situació de vulnerabilitat**. Enguany, vam celebrar la importància de la xarxa en moments de dificultat. Durant la Diada vam comptar amb **90 persones voluntàries**.

Empreses col·laboradores: 22@Network Barcelona, Comercial Masoliver SA, Beveland SA, Manglar Coworking, INETUM, Innovat Hotels SL (Twentytú), Felca, Carbueros Metálicos, LG Barcelona – Concessionari Mercedes-Benz, Falaise SL, Audiconsultoras ETL Global SL, Inveniam Group, Fundación Casa Misericordia de Barcelona i Asesoría Sainz de Baranda SAP.

Aquest **programa socioeducatiu** està dissenyat perquè nois i noies en situació de vulnerabilitat **descobreixin i potenciïn les seves pròpies capacitats**. La iniciativa va recaptar **17.500€ destinats a becar 37 joves**.

- ✓ **100%** no abandonen els estudis abans d’acabar l’etapa
- ✓ **85%** continuaran estudiant
- ✓ **93%** del que estudien s’adequa al seu potencial

Empreses participants: Associació FriquiFund, TRAM, Fundació BTec, Biltren Inmobiliària i Twentytú Hostel.

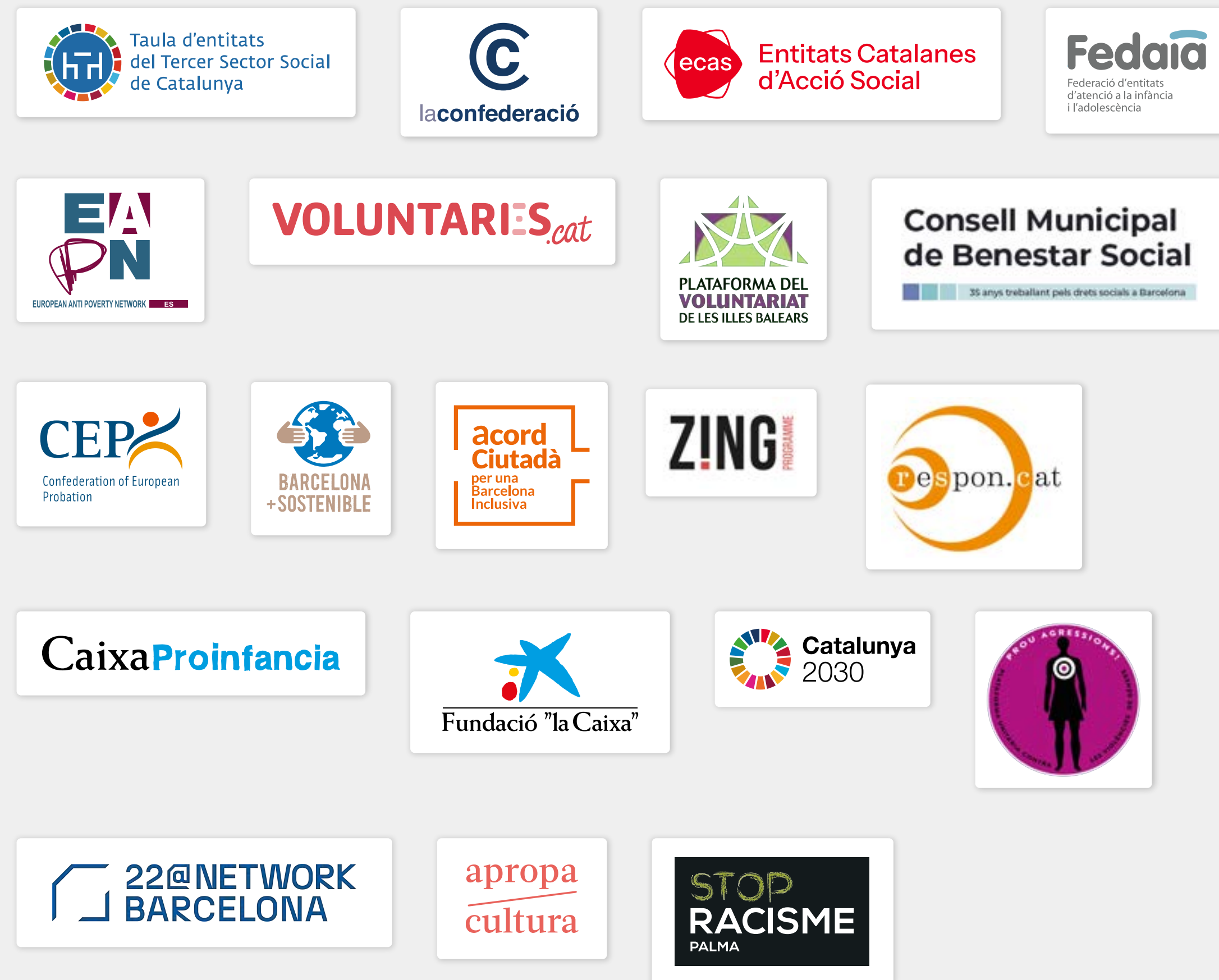
Nou programa de beques adreçades a **millorar el benestar emocional i físic de dones en situació d’alta vulnerabilitat**, mitjançant un acompanyament psicològic i educatiu tant per a elles com per als seus fills i filles.

Empresa col·laboradora: TRAM.

Vols formar part de la xarxa que ho fa possible?

Col·labora amb nosaltres! ➔

Plataformes de participació



Formes de col·laboració amb impacte social



- > **Suara Cooperativa:** Hem signat un acord d'aliança estratègica que referma el nostre compromís per construir una societat més equitativa i inclusiva.
- > **Fundació Intermedia:** formem part del seu patronat, conjuntament amb Suara Coopertativa i Surt, i desenvolupem treballs col·laboratius orientats a la millora de l'orientació i acompanyament per a la inserció laboral.
- > **PrevenSI:** formem part del seu patronat i desenvolupem projectes per a la prevenció de la violència sexual contra la infància.

> Unió temporal d'empreses (UTE) amb projectes d'impacte:

UTE: PrevenSI, Intress i Fundació IRES. Gestionem el Servei Barnahus de Terrassa d'atenció d'infants i adolescent que han patit violència sexual.

UTE: Suara i Fundació IRES. Gestionem els Programes Formatius i de Tractament de violències adreçats a persones penades perquè han exercit qualsevol tipus de violència, i els Programes formatius de seguretat vial i de responsabilitat comunitària.

Institucions educatives



Finançadors públics

CATALUNYA



Generalitat de Catalunya



Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia i Qualitat Democràtica



Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials i Inclusió



Generalitat de Catalunya
Institut Català de l'Acolliment i de l'Adopció



Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials
Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència



Agència de l'Habitatge de Catalunya



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball



SOC Servei d'Ocupació de Catalunya



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat i Feminismes



Generalitat de Catalunya
Departament de Salut



C S B Consorci Sanitari de Barcelona



Agència de Salut Pública



/Salut



Ajuntament de Barcelona



Ajuntament de Sant Adrià de Besòs



Ajuntament de Matadepera



Ajuntament de Sant Pere de Ribes



Ajuntament de L'Hospitalet



FOMENT DE CIUTAT



Diputació Barcelona



Finançadors públics

ILLES BALEARS



Govern de les Illes Balears
Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència



Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència
Institut de la Dona



iba Institut Balear de la Dona



Consell de Mallorca



IMAS
Departament de Benestar
Consell de Mallorca



Ajuntament de Palma



Ajuntament de Manacor



Ajuntament d'Inca



PLA
de mallorca



AJUNTAMENT d'ARTÀ



Ajuntament de Son Servera



Ajuntament de Sant Llorenç des Cardassar



Ajuntament de sa Pobla

ESTATALS I EUROPEES



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE JUSTICIA



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE IGUALDAD



Pacte d'Estat
contra la violència de gènere



Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Finançadors privats

ALIANCES

CaixaProinfancia


Fundació "la Caixa"




SANT FRANCESC
HOTEL SINGULAR

CANFERRE
RETA


VILLA SORO
★★★★


adiquímica


Fundació
Adroer Martori

EMPRESSES COL·LABORADORES

FUNDACIÓN
MUTUAMADRILEÑA

FriquiFund BCN

Caixa
Enginyers
FUNDACIÓ

Tram


Brlten
INMOBILIARIA

twentytú
H-TECH HOTEL


NOUS CIMS


Fundació
Antoni
Serra Santamans


CaixaBank

FUNDACION
mariafranciscade
ROVIRALTA

EMPRESSES AMIGUES

22@NETWORK
BARCELONA


ASHPAMA
ASOCIACIÓN HOTELERA DE PALMA DE MALLORCA

CCIB
Centre de
Convencions
Internacional de
Barcelona


eurofragance

T Systems

inetum
Positive digital flow


Hilton
HOTELS & RESORTS


CARBUROS
METALICOS
Grupo Air Products


SÁINZ DE BARANDA
ASOCIADOS

Mercedes-Benz
LGBARCELONA

masOliver
OUR ALLIANCE. OUR SUCCESS

BEVELAND
SPIRIT OF EXCELLENCE

AUDICONSULTORES


inveniam


Fundació
Casa de Misericòrdia
de Barcelona


FELCA

manglar


Associació de Dones Montañeres


Icalia
Solutions

Baker
McKenzie.


tribu

Fundació
b_TEC
Campus Diagonal-Besòs


ART&PARAULA


diagonal111.com
Assessoria Immobiliària

Actiu = 3.335.331,75€

- > Immobilitzat: 205.591,47€
- > Inversions financeres: 320.911,25€
- > Deutors comercials i altres comptes a cobrar: 2.224.081,69€
- > Tresoreria i disponible a curt termini: 584.747,34€

Passiu = 3.335.331,75€

- > Patrimoni net: 1.112.925,41€
- > Deutes a llarg termini: 90.070,89€
- > Deutes a curt termini: 1.229.197,01€
- > Creditors i altres comptes a pagar: 903.138,44€

Estructura patrimonial i financera

Actiu no corrent: 526.502,72€

Actiu corrent: 2.808.829,03€

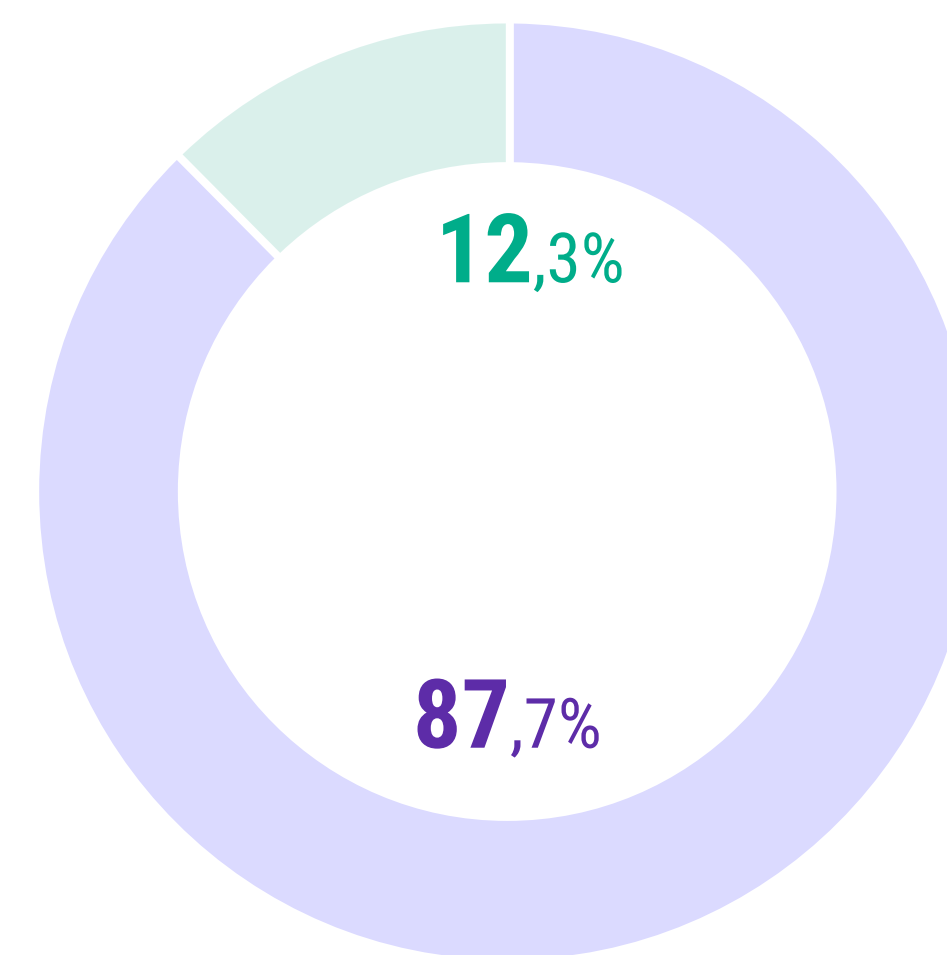
3.335.331,75€ TOTAL

Patrimoni net: 1.112.925,41€

Passiu no corrent: 90.070,89€

Passiu corrent: 2.132.335,45€

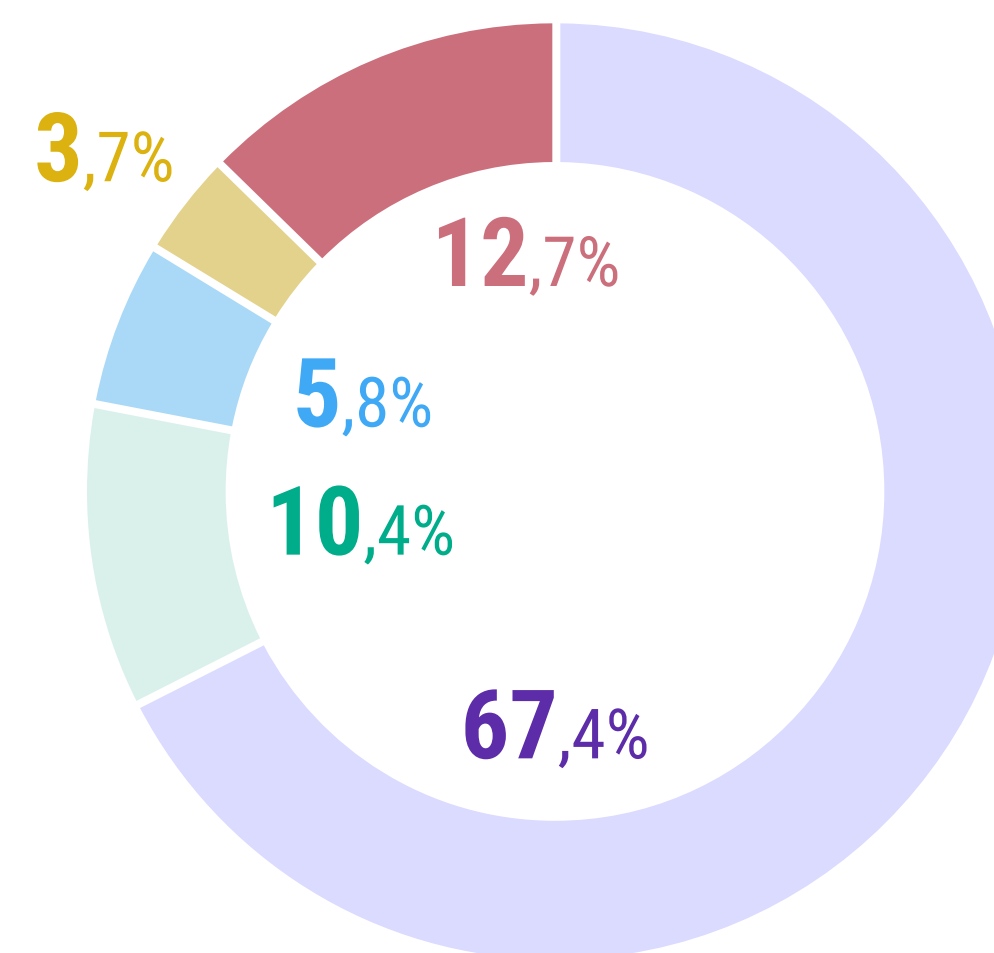
3.335.331,75€ TOTAL



Despeses

9.240.803,80€

- Estructura de l'entitat i activitats de sensibilització i incidència
1.136.618,87€
- Inversió en programes socials dirigits a les famílies i a les persones que atensem
8.104.184,93€



Finançament de l'activitat

9.357.937,01€

- Prestació de serveis
6.310.975,24€
- Subvencions públiques
972.009,46€
- Subvencions privades
537.677,26€
- Captació privada
346.564,07€
- Altres
1.190.710,98€

Resultat = 117.133,21€

(Amb integració d'aliances)

Seu de Barcelona

Av. de Roma, 157, 2a planta
08011 Barcelona
Tel. 934 864 750
fundacio@fundacioires.org



Seu de les Illes Balears

Av. Comte Sallent 11, 4t.
07003 Palma
Tel. 971 72 28 56
balears@fundacioires.org



Seu de Girona

C. St. Dionís, 42
17190 Salt
Tel. 972 29 69 52
fundacio@fundacioires.org



www.fundacioires.org

